



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 15]  
No. 15]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 11, 1987/चैत्र 21, 1909  
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 11, 1987/CHAITRA 21, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Page is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय  
(विधायी विभाग)

नई दिल्ली 12 मार्च, 1987

मा. का. नि. 242 —राष्ट्रपति, मंत्रालय के अधीन 309 के पर-नु. द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, विधि, न्याय और कंपनी कार्य  
मंत्रालय (विधायी विभाग), राजभाषा खंड (समूह 'क' पद) शर्तों नियम 1979 का योग प्रकाशित कर के निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) राजभाषा खंड, (समूह 'क' पद) शर्तों (संशोधन)  
नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र से प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) राजभाषा खंड (समूह 'क' पद) शर्तों नियम 1979 की अनुसूची में क्रम सं 2  
और उसमें संबंधित प्रविष्टियां के पहचान निम्नलिखित अन्तर्स्थापित किया जाएगा अर्थात् -

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद अथवा अभ्यर्थन पद	मरा में जाड़े गए वर्ष का कायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेष है या नहीं	साथ शर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	6क	7
24	अपराजितीय परामर्शी (प्रदेशीय भाषाएं)	*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रि अन्तःसंचिकाय	2000-125/2 2250 रुपए	नहीं	हां सीजे शर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार

\*कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।

सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष  
तक शिथिल की जा सकती है --  
टिप्पणी: यु-सीमा अवधारित करने  
के लिए निर्णायक तारीख, भारत  
में अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो  
अन्तर्मान और निकोबार द्वीप तथा  
लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त  
करने के लिए नियत की गई  
तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन  
व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए 1 वर्ष।

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या  
समतुल्य।

(ii) किसी राज्य न्यायिक सेवा का 13 वर्ष तक सदस्य  
रहा हो;

या

राज्य सरकार के विधि विभाग में 13 वर्ष तक किसी  
(वरिष्ठ) पद पर रहा हो; या

ऐसा कोई केन्द्रीय सरकारी सेवक हो जिसे विधि कार्य  
करने का 13 वर्ष का अनुभव हो; या

जिसे केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के कानूनी प्रावण  
का 13 वर्ष का अनुभव हो; या

जिसे केन्द्रीय सरकार/राज्यों सरकारों में समूह 'क' पद  
पर या किसी समतुल्य पद पर, कानूनों, कानूनी नियमों  
और आदेशों का संबद्ध प्रादेशिक भाषाओं में अनुवाद  
करने का 13 वर्ष का अनुभव हो; या

13 वर्ष तक विधि व्यवसायी या विधि शिक्षक रहा हो;

(iii) जिसने संबंधित प्रादेशिक भाषा के माध्यम से उच्च  
विद्यालय या उच्च विद्यालय से उच्चतर कोई परीक्षा  
उत्तीर्ण की हो या जिसने उच्चतर माध्यमिक या इंटर-  
मिडियट या किसी अन्य उच्चतर परीक्षा में संबंधित  
प्रादेशिक भाषा को एक वैकल्पिक विषय के रूप में लिखा हो;

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की वंश में संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शिथिल की जा  
सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा  
आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्रूटियों  
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों  
के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना  
नहीं है।

बोझनीय संबद्ध प्रादेशिक भाषा में विधायी प्रारूपण का अनुभव।

टिप्पण —प्रादेशिक भाषा की अपेक्षा भर्ती के समय उल्लिखित  
की जाएगी।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वक्ता में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और

प्रोन्नति :

ऐसा उप विधायी परामर्शी (प्रादेशिक भाषाएं) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है,

(ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा किन्तु, प्रारम्भिक गठन पर पदों का 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के अर्जित ऐसे अधिकारी --

(क) (i) जा निर्दिष्ट आदेश पर गठन पर आदेश करने हैं, या

(ii) जिन्होंने 1500-2000 रुपये का वैतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(की) हर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे; या

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी/किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काइर बाह्य पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में उस तक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य-संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष

2. सचिव, विधायी विभाग विधि और न्याय मंत्रालय--सदस्य

3. अपर सचिव, राजभाषा खंड, विधायी विभाग विधि और न्याय मंत्रालय  
--सदस्य

4. ज्येष्ठतम संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय--सदस्य

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सचिव, विधायी विभाग विधि और न्याय मंत्रालय--अध्यक्ष

2. अपर सचिव, राजभाषा खंड, विधायी विभाग विधि और न्याय मंत्रालय  
--सदस्य

3. ज्येष्ठतम संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय--सदस्य

टिप्पण --पुष्टि में संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संव लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण -- मूल नियम अधिसूचना सं. सा. का. नि. 363 तारीख 10-3-1979 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) में पृष्ठ---- से पर प्रकाशित किए गए और उनका पश्चात्पूर्ति संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया

- (i) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) उपखंड (i) तारीख 27-10-1979 के पृष्ठ-----पर सा. का. नि. 1291 तारीख 3-10-1979
- (ii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 12-7-1980 के पृष्ठ-----पर सा. का. नि. 724 तारीख 17-6-1980
- (iii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 13-9-1980 के पृष्ठ-----पर सा. का. नि. 924 तारीख 18-8-1980
- (iv) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 12-11-1983 के पृष्ठ-----पर सा. का. नि. 814 तारीख 17-10-1983
- (v) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 12-9-1984 के पृष्ठ पर सा. का. नि. 987 तारीख 10-8-1984

[सं. ए-12018/2/86-प्रशा. I (एल.डी.)]

बी.बी. सक्सेना, उप सचिव

# MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 12th March, 1987

G.S.R. 242—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law, Justice & Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing, (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the day of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1979 after serial number 2 and entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

S. Name of the Post No.	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.S.S. (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	3	4	5	6(a)
*2 A. Additional Legislative Counsel (Regional Languages)	2* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted-Non-Ministerial	Rs. 200-125-2/-2250	Selection	Yes for direct recruits.
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		Essential : (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent (ii) Should have been a member of the State Judicial Service for 13 years.		No.	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		OR Should have held a (superior) post in the Legal Department of a State Government for 13 years.		OR Should be a Central Government Servant who has had experience in Legal Affairs for 13 years	
		OR Should have experience of statutory drafting in the Central/ State Governments for 13 years.			
		OR			

7

8

9

Should have experience of translation into regional languages concerned of statutes, statutory rules and orders in the Central/State Governments in a Group 'A' post or equivalent posts for 13 years

OR

Should have been a legal practitioner or a teacher of Law for 13 years

- (iii) Passed High School or any examination higher than High School through regional language concerned or had offered regional language concerned as an elective subject in Higher Secondary or Intermediate or any other higher examination.

Note (1):— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

Note (2): The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience of Legislative Drafting in the regional language concerned.

Note :— The requirement of the Regional Language will be indicated at the time of recruitment.

Period of probation if any. only	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.
10	11	12
1 year for direct recruits only.	<p>(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation, and</p> <p>(ii) 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.</p> <p>Provided that at the initial constitution the posts shall be filled 100% by promotion.</p>	<p>Promotion : Deputy Legislative Council (Regional Languages) with 5 years' regular service in the grade</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs 1500-2000 or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years),</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman/Member, U.P.S.C. — Chairman
2. Secretary, Legislative Department, Ministry of Law & Justice. — Member
3. Additional Secretary, Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law & Justice — Member
4. Senior-most Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department, Ministry of Law & Justice. — Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Secretary, Legislative Department, Ministry of Law & Justice. — Chairman
2. Additional Secretary, Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law & Justice. — Member
3. Senior-most Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department, Ministry of Law & Justice. — Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitments and selecting an officer for appointment on deputation."

(Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved, by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held).

Note — The Principal Rules were published vide notification No. GSR-363 dated 10-3-1979, Gazette of India, Part II section 3, Sub-Section (i) at pages 679 to 711 and subsequently amended by :-

- (i) GSR 1291 dated 3-10-1979 at pages 2405 of Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 27-10-1979.
- (ii) GSR 724 dated 17-6-1980 at pages 1489-1490 Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 12-7-1980.
- (iii) GSR 924 dated 18-8-1980 at pages 1945-1950, Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 13-9-1980.
- (iv) GSR 814, dated 17-10-1983 at pages 2404, Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 12-11-1983.
- (v) GSR 987 dated 10-8-1984 at pages 2443-2445, Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 12-9-1984.

[No. A-12018(2)/86-Adm. I (LD)]  
V.B. SAXENA, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1987

सा. का. नि 243 —संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लक्षद्वीप प्रशासन (खण्ड विकास अधिकारी) भर्ती नियम, 1976 का अतिक्रमण करते हुए, केवल उन बातों को छोड़कर जो ऐसे शक्तिक्रम में पहले की गई है अथवा किए जाने के लिए छोड़ दिए गए हैं, राष्ट्रपति, एतद्द्वारा लक्षद्वीप प्रशासन में खण्ड विकास अधिकारी के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :— (1) ये नियम लक्षद्वीप प्रशासन में खण्ड विकास अधिकारी भर्ती नियम, 1976 कहलायेंगे।  
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान इन नियमों के साथ पञ्चम अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए प्रस्ताव होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य शर्तें, आदि :— उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें, आदि और तत्संबंधी अन्य मामलों में उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

## 4. अयोग्यताएं—कोई भी ऐसा व्यक्ति, —

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो; या

(ख) पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति किए जाने का पात्र नहीं होगा : बशर्ते कि सरकार यदि इस बात में संतुष्ट हो कि ऐसे विवाह के लिए ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इन नियम के लागू होने पर वे व्यक्ति इसके दायरे से अलग रहेंगे।

5. डील देने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है, तो वह विहित में कारण देने हुए और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा किसी श्रेणी या व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इसके किसी उपबन्ध में डील दे सकती है।

6. बचाव —इन नियमों के कारण अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत पूर्व सैनिकों और इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अन्य विशेष वर्गों के लिए संरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य सुविधाओं में कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद
1	2	3	4	5
खण्ड विकास अधिकारी	6* (1986)* कार्य की मात्रा के अनुसार परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ब" राजपत्रित	1640-60-2600- द.रो 75-2900 रु.	चयन
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या के.से. से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	
6	7	8	9	
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।		
10	11	12		
लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति :— सहायक ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ अधीक्षक/सहायक आपूर्ति और विपणन अधिकारी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण — केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन निम्नलिखित अधिकारी — (क) (1) नियमित आधार पर सदृश्य पद पर हो, या (2) 1400-40-1800-द.रो. 50-2300 रु या समकक्ष वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा, और		

10

11

12

(ख) मलयालम का कार्यसाधक ज्ञान होना चाहिए।

निम्न पदों से सीधे पदोन्नति के लिए पात्र अधिकारियों को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करने के लिए विचार नहीं किया जाएगा, उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के अधिकारी पर पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि इस प्रतिनियुक्ति से तत्काल पूर्व संवर्ग के बाहर, उसी अवधि किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग से की गई सेवा समेत सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियों जिनमें अर्हों के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है।

13

14

ग्रुप "बी" विभागीय पदोन्नति समिति :

(i) कलेक्टर एवं विकास आयुक्त — अध्यक्ष

(ii) पुलिस अधीक्षक-सदस्य

(iii) इन्जीनियरिंग इंजीनियर, लोक निर्माण विभाग और एकाग्रित सदस्य के रूप में वरिष्ठ चिकित्साधिकारी—सदस्य

(iv) निदेशक सस्य पालन—सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग परामर्श आवश्यक है।

[स. य. - 14016/4/82—ए० एन० एल०]

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 26th March, 1987

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lakshadweep Administration (Block Development Officer) Recruitment Rules, 1976, except at respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Block Development Officer under the Lakshadweep Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Block Development Officer under the Lakshadweep Administration Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



Name of Post	Number of post	Classifi- cation	Scale of Pay	Whether Selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifica- tions required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo- tees.	Period of proba- tion, if any
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Block Development Officer.	6* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs.1640-60- 2600-EB- 75-2900.	Selection	Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Superintendent/Assistant/Supply &amp; Mar- keting Officer with 5 years' regular service in the respective grades.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government/ State Governments/Union Territories— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs.1400-40-1800-EB-50-2300 or equivalent; and (b) with a working knowledge of Malayalam.</p> <p>(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consi- deration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not forexceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promo- tion Committee ; (i) Collector-cum-Development Commissioner—Chairman. (ii) Superintendent of Police— Member. (iii) Executive Engineer Public Works Department and the Senior Medical Officer as an alternate Member—Member. (iv) Director of Fisheries—Member.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>

सा का नि 244 --संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और प्रबन्धक, नारियल जटा एकाधिकार योजना (सम्कजीक, मिनिकाय और अमिबिबी द्वीपसमूह) भर्ती नियम, 1969 का प्रतिक्रियण करने हुए, केवल उन बातों को छोड़कर जो ऐसे प्रतिक्रियण में पहले की गई है अथवा करने के लिए छोड़ दिए गए हैं, राष्ट्रपति, एतद्द्वारा लक्ष्मीप प्रशामन में प्रबन्धक, नारियल-जटा एकाधिकार योजना के पद की भर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ --ये नियम लक्ष्मीप प्रशामन (प्रबन्धक, नारियल जटा एकाधिकार योजना) भर्ती नियम, 1969 कहलाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान --उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि --उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और न्यूनतम अन्य मानदंड उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4 अयोग्यताएं--कोई भी ऐसा व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) पति/पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्त किए जाने का पात्र नहीं होगा।

बतौर कि सरकार यदि इस बात में संतुष्ट हो कि ऐसे विवाह के लिए ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूनों पर लागू होने वाले वास्तविक कानून के तहत इन मति हैं और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधान्य हैं तो इस नियम के लागू होने पर वे व्यक्ति इन प्राधान्य से बाधित होंगे।

5 डील देने की शक्ति --जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है, तो वह विहित में कारण देते हुए और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा किसी श्रेणी या व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इसके किसी उपबन्ध में डील दे सकती है।

6 बचाव --इन नियमों के कारण अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अन्य विशेष वर्गों के लिए संरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य सुविधाओं में कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम]	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद है अथवा कर संछत	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या के.नि. सेवा (पेशन) के उम्मीदवारों से नियमावली 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्ति है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परिबीजा की अवधि यदि कोई हो
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
प्रबन्धक, नारियल जटा एकाधिकार योजना।	1* (1986) कार्य की मात्रा के अनुसार परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ख" अराजपक्षित (असहिष्णु-सीमा)	1640-60-2600-र रो -75-2900 रु	अन्य	लागू नहीं होता ,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की विधि/सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न विधियों में भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे प्रेड जिन्से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियाँ जिनमें मर्ती के लिए सघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है

11

12

13

14

पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

पदोन्नति

प्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा के बाद सहाकारी अधिकारी (विपणन)।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्र सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के निम्नलिखित अधिकारी:—

(i) नियमित आधार पर मद्दग पद पर हो, या

(ii) किसी भी संगठित लेखा विभाग में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले एस ए एस लेखाकार।

(निम्नलिखित पदों में सीधे पदोन्नति के लिए पात्र अधिकारियों को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करने के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के अधिकारी पर पदोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि इस प्रतिनियुक्ति से तत्काल पूर्व संवर्ग के बाहर उसी अवधि किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में की गई सेवा समत मामान्यत 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

युप "बी" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापीकरण पर विचार के लिए)

1. कनेक्टर-एवं विकास अधिकारी—मद्दग
2. पुनिस अधीक्षक—मद्दग
3. कार्यकारी अभियन्ता, लोक निर्माण विभाग और एकान्तर मद्दग के ऊपर बरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी—मद्दग
4. निदेशक मन्व्य पालन—मद्दग।

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त क समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं. ए. 14012/5/85--ए. एन. एन.]

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Manager, Coir Monopoly Scheme (Laccadive, Minicoy and Aninidivi Islands) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager, Coir Monopoly Scheme under the Lakshadweep Administration, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep Administration (Manager, Coir Monopoly Scheme) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of post	Classifi- cation	Scale of Pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifica- tions pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Manager, Coir Monopoly Scheme.	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	Group 'B' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs.1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	Not applicable	No.	Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promo- tion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In cases of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Cooperative Officer (Marketing) with five years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government/ Union Territories.</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis, or</p> <p>(ii) SAS Accountants with three years regular service from any of the organi- sed accounts departments.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for appoint- ment on deputation. Similarly deputa- tionists shall not be eligible for consi- deration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of the Central Government shall ordi- narily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promo- tion Committee (for considering configuration) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Collector-cum-Development Commissioner—Chairman.</li> <li>2. Superintendent of Police—Member.</li> <li>3. Executive Engineer, Public Works Department and Senior Medical Officer as an alternate member—Member.</li> <li>4. Director of Fisheries—Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is neces- sary while selecting an officer for appointment on deputation.</p>

सा. का. नि. 245 :—सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लक्ष्मीप प्रशासन (प्रशासन के सचिव) भर्ती नियम, 1977 का अतिरिक्त करने हुए, केवल उन बातों को छोड़कर जो ऐसे अतिरिक्त से पहले की गई हैं अथवा किए जाने के लिए छोड़ दिए गए हैं, राष्ट्रपति, एन.टी.ए. लक्ष्मीप प्रशासन में प्रशासक के सचिव के पद की भर्ती की पद्धति की विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. सक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ:—(1) ये नियम लक्ष्मीप प्रशासन में प्रशासक के सचिव भर्ती नियम, 1987 कहलायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान इन नियमों के साथ सलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और तत्संबंधी अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 में 14 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) पति/पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्त किए जाने का पात्र नहीं होगा बशर्त कि सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे विवाह के लिए ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो इस नियम के लागू होने पर वे व्यक्ति इसके दायरे से अलग रहेंगे।

5. डील देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है, तो वह लिखित में कारण देते हुए और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा किसी श्रेणी या व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इसके किसी उपबंध में डील दे सकती है।

6. बचाव :—इन नियमों के कारण अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अन्य विशेष वर्गों के लिए संरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य सुविधाओं में कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	मीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या के. मि. (पेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा बर्षों का लाभ ग्राह्य है	मीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परिक्षा की व्यवधि यदि कोई हो
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	---	--	---	------------------------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
प्रशासक के सचिव	1* (1986) *कार्य की मात्रा के अनुसार परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग “ख” राजपत्रित (असजिबालीय)	2000-60- 2300-ई. बी - 75-3200 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति परिसिद्धान्तित जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है

11	12	13	14
पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	पदोन्नति : संबंधित ग्रेड में, तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ खण्ड	युग “बी” विभागीय पदोन्नति समिति :	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के समय संघ लोक

11	12	13	14
द्वारा	विकास अधिकारी/प्रबंधक, नारियलजटा एकाधिकार योजना प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :— केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन निम्न-लिखित अधिकारी :— (क) (1) नियमित आधार पर सदृश पद पर हों, या (2) 1640-60-2600-द. रों -75-2900 र. या समकक्ष वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा या (3) 1400-40-1600-50-2300-र. रों.-60-2600, र. या समकक्ष वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा, और (ख) प्रशासनिक कार्यों का अनुभव होना चाहिए। ( निम्नलिखित पदों से सीधे पदोन्नति के लिए पात्र अधिकारियों को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करने के लिए विचार नहीं किया जाएगा। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के अधिकारी पर पदोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस प्रतिनियुक्ति से तत्काल पूर्व संवर्ग के बाहर उसी अवधि किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में की गई सेवा समेकित मामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। )	(1) कन्वेंटर एवं विकास आयुक्त - अध्यक्ष हैं। (2) पुलिस अधीक्षक —सदस्य (3) कार्यकारी अभियन्ता, लोक-निर्माण विभाग और एका-स्तर सदस्य के रूप में बरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी —सदस्य (4) निदेशक, मत्स्य पालन —सदस्य	मेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[स. नं.-14016/4/82—ए. एन. एल. (II)]

श्रीमती पी. एन. सिंह, निदेशक

New Delhi, the 26th March, 1987

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lakshadweep Administration (Secretary to the Administrator) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Secretary to the Administrator under the Lakshadweep Administration, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Secretary to the Administrator under the Lakshadweep Administration Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Secretary to Administrator.	1* (1986)	General Central Service	Rs. 2000-60-2300-EB-75 -3200.	Selection	Not applicable	No	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
	*Subject Group 'B', to Gazetted variation Non depen- Ministerial. dent on work- load.						
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			
9			10	11			
Not applicable			Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
12			13	14			
<p>Promotion :</p> <p>Block Development Officer/Manager, Coir Monopoly Scheme with 3 years' regular service in the respective grades.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central/State Governments and Union Territories Administration :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing experience in administrative matters.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>			<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <p>(i) Collector-cum-Development Commissioner — Chairman</p> <p>(ii) Superintendent of Police — Member</p> <p>(iii) Executive Engineer Public Works Department and the Senior Medical Officer as an alternate Member Member</p> <p>(iv) Director of Fisheries — Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation.</p>			

कार्मिक, लोक शिक्षा तथा पेंशन मन्त्रालय

(कार्मिक प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1987

शुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 246.—भारतीय प्रशासनिक सेवा के छाप्र प्रदेश सर्वे के बारे में, संघर्ष अनुसूची से संबंधित कार्मिक लोक शिक्षा तथा पेंशन मन्त्रालय की दिनांक 16 दिसम्बर, 1986 की अधिसूचना संख्या 11031/24/86/अ. भा. से. (II) में, जिसे दिनांक 27 दिसम्बर, 1986 को भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 3 (i) में सा. का. नि. म. 1103 के रूप में प्रकाशित किया गया था।

(1) मद्र 1 के नियम 2 में,—

“6-9-66 से 27 मार्च 1977 तक” शब्दों तथा अंकों के लिए “6-9-1967 से 27 मार्च 1977 तक” शब्द तथा अंकों को प्रतिस्थापित किया जाए।

(2) व्याख्यात्मक शीर्षक में—

“6-9-66 से 27 मार्च 1977 तक” शब्दों तथा अंकों के लिए “6-9-67 से 27 मार्च, 1977 तक” शब्द तथा अंकों को प्रतिस्थापित किया जाए।

[म. 11031/24/86-अ. भा. से. (II)]

के. बी. एल. सक्सेना, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 24th March, 1987

CORRIGENDUM

G.S.R. 246.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel & Training notification No. 11031/24/86-AIS. II dated the 16th December, 1986 published as GSR No. 1103 in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated the 27th December, 1986 relating to the Cadre Schedule in respect of the Indian Administrative Service Cadre of Andhra Pradesh:

(i) In rule 2 in item I for the words and figures “6-9-1966 to 27th March 1977” the words and figures “6-9-1967 to 27th March, 1977”, shall be substituted.

(ii) In the Explanatory Memorandum for the words and figures “6-9-1966 to 27th March, 1977” the words and figures “6-9-1967 to 27th March 1977” shall be substituted.

[No. 11031/24/86-AIS. II]

K. B. L. SAXENA, Desk Officer

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1987

शुद्धिपत्र

सा. का. नि. 247.—भारत के राजपत्र, प्रसाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा. का. नि. म. 1296 (अ) तारीख 19-12-1986 के अधीन प्रकाशित केन्द्रीय सिविल सेवा और पब (समूह “क” और “ग”) अधिष्ठित कर्मचारिवृत्त पुनराभियोजन नियम, 1986 की उद्देशिका, नियम 1 के उपनियम (1) नियम 3 के उपनियम (1) और नियम 10 में आने वाले अक्षर “ग” के स्थान पर “ख” पड़े।

[फा. स. 2/38-85-सी. एस. — III]

ए. एस. तनेजा, उप सचिव

New Delhi, the 27th March, 1987

CORRIGENDUM

G.S.R. 247.—In the English version of the Redeployment of the Surplus Staff against the Vacancies in Services and Posts (Group ‘A’ & ‘B’) Rules, 1986 notified under G.S.R. No. 1296-E dated 19th December, 1986 published in the Gazette of India, Extraordinary Part II, Section 3, sub-section (i) read ‘against’ for ‘gaainst’ occurring in the rule 1 thereof; add bracket after the word employee occurring in sub-clause (iv) of clause (c) of sub-rule (5) of rule 3; and read ‘ordinarily’ for ‘or dinarily’ occurring in Proviso (ii) below sub-rule (b) of rule 5

[No. 2/38/85-CS-III]

A. S. TANFJA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1987

सा. का. नि. 248 :—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र भारतीय सेवा—अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संबद्ध सरकारों से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय पुलिस सेवा (बर्दी) नियम, 1954 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनानी है, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारतीय पुलिस सेवा (बर्दी) संशोधन नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (बर्दी) नियम 1954 में

नियम 4 के उपनियम (1) में “एक हजार घाठ सौ” शब्दों के स्थान पर “तीन हजार दो सौ” शब्द रखे जाएंगे।

[सं० 11058/1/86-अ० सा० से० (III)]

टिप्पण.—मूल नियम राजपत्र (प्रसाधारण) स. 158 तारीख 14-9-1954, भाग-1, खण्ड (1) में प्रकाशित हुए थे और नत्पश्चात्, निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया —

क्रम सं.	सा. का. नि.	तारीख
1	122	15-3-58
2	765	6-9-58
3	208	25-2-61
4	1717	27-11-65
5	1113	29-7-67
6	1448	21-6-69
7	1595	5-7-69
8	49	9-1-71
9	749	22-5-71
10	228	11-1-72
11	933	5-8-72
12	11	11-1-75
13	137	1-2-75
14	256	28-2-76
15	429	27-3-76
16	938	23-7-77
17	939	23-7-77
18	1431	29-10-77
19	1185	30-9-78
20	880	23-10-82
21	770	21-7-84



New Delhi, the 27th March, 1987

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Uniform) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Indian Police Service (Uniform) Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Uniform) Rules, 1954, in sub-rule (1) of rule 4, for the words "one thousand eight hundred", the words "three thousand two hundred" shall be substituted.

[No. 11058/1/86-AIS(II)]

Note—Principal rules published vide Gazette No. 158 dated 14th September, 1954 Part I Section (1) (Extra-ordinary) and were subsequently amended vide following notifications:—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	122	15-3-1958
2.	765	6-9-1958

1	2	3
3.	208	25-2-1961
4.	1717	27-11-1963
5.	1113	29-7-1967
6.	1448	21-6-1969
7.	1595	5-7-1969
8.	49	9-1-1971
9.	749	22-5-1971
10.	22E	11-1-1972
11.	933	5-8-1972
12.	11	11-1-1975
13.	137	1-2-1975
14.	256	28-2-1976
15.	429	27-3-1976
16.	938	23-7-1977
17.	939	23-7-1977
18.	1431	29-10-1977
19.	1185	30-9-1978
20.	880	23-10-1982
21.	770	21-7-1984

म.ा. का. नि. 249 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (भाषाई प्रयोगशाला, तकनीशियन, श्रेणी—II अनुसूचितीय पद) भर्ती नियमावली, 1974 के सिवाय, जिन्हें इस अधिसूचना से पूर्व किया गया है या करने का खोप किया गया है, एतद्वारा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी सूची में वरिष्ठ तकनीशियन के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, वरिष्ठ तकनीशियन भर्ती नियमावली, 1987 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निविष्ट किए अनुसार होगा।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अन्य घर्हताएं :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निविष्ट किए अनुसार होंगी।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्येक पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की श्रावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति :—इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे धारणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या खयन पद है अथवा और खयन पद
1	2	3	4	5
वरिष्ठ तकनीशियन	1 (1987) *कार्यभार के आधार पर, परिवर्तन करने की शर्त पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपक्षित, अनुसूचितीय	र. 1640-60-2600-द. रो-75-2900	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

क्या केन्द्रीय लिखित सेवा सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए (पेंशन) नियमावली, 1972 के शैक्षिक तथा अन्य प्रोक्षित प्रहृताएं नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुशेष है

6

7

8

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/ आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छुट्टी)

टिप्पणी :—आयु सीमा अध्यापित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

नहीं।

प्रतिवार्य :

किसी भाष्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग/मैकेनिकल इंजीनियरिंग दूर संचार इंजीनियरिंग की डिग्री की हो।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग/मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा तथा संगत क्षेत्र में 2 वर्षों का अनुभव रखता हो।

टिप्पणी 1—

अथवा उच्च प्रहृताएं प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाधिकार पर प्रहृताओं में छुट्टी दी जाती है।

टिप्पणी 2—

अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन प्रक्रिया के किसी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग का ऐसा मत हो कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले, ऐसे उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते, जिनसे उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को नहीं भरा जा सकता तो ऐसी स्थिति में उन्हें अनुभव संबंधी प्रहृता में छुट्टी, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाधिकार पर दी जाती है।

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक प्रहृताएं प्रोक्षित व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई कोई हो

भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती सीधी होगी अथवा पदोन्नति अथवा स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

9

10

11

आयु : नहीं

शिक्षा : जी हां

कालम 12 में दर्शायी गई सीमा तक

सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती के माध्यम से

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो वह प्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना इसका गठन है

वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

12

13

14

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जिन्होंने नियमित आधार पर समतुल्य स्तर के पद धारित किये हैं; या

समूह "ख".

विभागीय पदोन्नति समिति :

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष

2. प्रशासन के प्रभारी उप निदेशक—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर चयन, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से किया जाएगा।

12

13

14

- (2) रु. 1400-2300 या उसके समकक्ष के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, और
- (ख) कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव प्राप्त किया हो।

- 3 प्रभारी उप निदेशक—सदस्य
- 4 राजनीतिक मिश्रान्त तथा सचिवालय विधि के प्रोफेसर—सदस्य

- 5 अन्य कोई बाह्य—सदस्य

टिप्पणी—

- (2) ऐसे विभागीय कनिष्ठ तकनीशियन पर जिसने उक्त ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली है और जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम इलेक्ट्रॉनिक्स/मैकेनिकल/दूर संचार/इलेक्ट्रिकल साउण्ड इंजीनियरिंग में डिप्लोमा प्राप्त किया हो भी विचार किया जा सकता है और यदि वह इस पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो उस पद को पदोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

स्थापिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग को अनुमादन के लिए भजी जाएंगी। यदि फिर भी ये कार्यवाहियां आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं होती हैं तो ऐसी स्थिति में अध्यक्ष द्वारा विभागीय पदोन्नति समिति की पुनः एक बैठक बुलाई जाएगी या संघ लोक सेवा आयोग का कोई सदस्य इस बैठक को आयोजित करेगा।

- (फीडर प्रवर्गों के ऐसे विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति पद से सीधी लाइन के हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माने जाएंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति उम्मीदवार भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं समझे जाएंगे। किसी स्थान या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पहले, धारित किये हुए किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद की प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं 13012/4/83—डी. आई. एन. / प्र. भा. से. (III)]

एन. साम्याल, अवर सचिव

New Delhi, the 30th March, 1987

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, (Language Laboratory Technician Class-II Non-Ministerial Post) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technician in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

1. Short title and commencements.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Senior Technician Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the above post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of a ad led yearsof service Admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	GA
Senior Technician	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No

M

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10

## ESSENTIAL :

Degree in Electronics Electrical Engineering/  
Mechanical Engineering/Telecommunication.  
Engineering from a recognised University/  
Institute .

Age : No  
Education : Yes to  
the extent indicated  
at column 12.

2 years for direct  
recruits.

By promotion/Transfer on deputation  
failing which by direct recruitment.

OR

Diploma in Electronics/Electrical Engineering/  
Mechanical Engineering from  
a recognised Institute with 2 years experience  
in the relevant field.

NOTE I : Qualifications are relaxable at  
the discretion of the Union Public  
Service Commission in case of  
candidates otherwise well qualified.

7

8

9

10

Note II : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes If, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11

12

13

Promotion/Transfer on deputation :

- (i) Officers under the Central Government (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (2) The departmental Junior Technician with 5 years' regular service in the grade and possessing at least a Diploma in Electronics/Mechanical Telecommunication/Electrical Sound Engineering from a recognised Institute will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

1. Joint Director, —Chairman.
  2. Deputy Director I/C Administration —Member.
  3. Deputy Director-Incharge
  4. Professor of Political Theory and Constitutional Law —Member.
  5. An outsider —Member.
- Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation).

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion :

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

## वित्त मंत्रालय

( आर्थिक कार्य विभाग )

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1987

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 18th March, 1987

सा का नि 250 —सविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्व द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति भारत सरकार टंकालो (समूह "ग" पदों) की भर्ती नियमावली, 1976 में जोर आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं —

1 (1) इस नियमों को भारत सरकार टंकालो (समूह "ग" पदों) की भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1987 कहा जायेगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2 भारत सरकार टंकालो (समूह "ग" पदों) की भर्ती नियमावली, 1976 के अनुसूची में, अभियन्ताओं के पदों से सम्बन्धित क्रम संख्या 17 के सम्मुख कालम 8 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् —

"अनिवार्य —इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या इलेक्ट्रिकल/मकेनिकल मैट्रोलोजिकल/इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग में इसके समकक्ष और किसी सरकारी विभाग या वाणिज्यिक संगठन में 3 वर्ष का व्यवहार्य अनुभव।

वांछनीय —इलेक्ट्रिकल/मकेनिकल/मैट्रोलोजिकल/इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या (भारत) इंजीनियरिंग संस्थान का सह-सदस्य या कोई अन्य समकक्ष योग्यता।

नोट —यदि चयन की किसी प्रवृत्ति में सक्षम अधिकारों को यह राय हो कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों में उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए निर्धारित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होंगे, तो सक्षम अधिकारों के विवेक पर इन जातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता गिनिलनीय है।

[सं एक 3 (8)/86—सिक्का निर्माण-II]

सं. जी पथरोज, प्रवर सचिव

पाद टिप्पणी —मुख्य नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3 (1) के पृष्ठ 1616 से 1623 में प्रकाशित हुए थे देखिए विनांक 19-6-1976 की अधिसूचना सं सा का नि 862,

तत्पश्चात् निम्न द्वारा संशोधन किए गए —

- (1) दिनांक 23-4-1977 की अधिसूचना सं सा का नि 536
- (2) दिनांक 25-6-1977 की अधिसूचना सं सा का नि 797
- (3) दिनांक 25-3-1978 की अधिसूचना सं सा का नि 396
- (4) दिनांक 30-6-1978 की अधिसूचना सं सा का नि 955
- (5) दिनांक 29-9-1979 की अधिसूचना सं सा का नि 1183
- (6) दिनांक 3-11-1979 की अधिसूचना सं सा का नि 1315
- (7) दिनांक 24-7-1982 की अधिसूचना सं सा का नि 622
- (8) दिनांक 7-8-1982 की अधिसूचना सं सा का नि 656
- (9) दिनांक 9-8-1983 की अधिसूचना सं सा का नि 616

GSR 250 —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the India Government Mints (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976, namely —

1 (1) These rules may be called the India Government Mints (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Schedule to the India Government Mints (Group 'C' posts) Recruitment Rules 1976, against Serial No 17, relating to the post of Engineers for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely —

"Essential —Diploma in Engineering or equivalent in Electrical/Mechanical/Metallurgical/Electronic Engineering with practical experience of at least 3 years in a Government Department or commercial organisation of repute

Desirable —Degree in Electrical/Mechanical/Metallurgical/Electronic Engineering of a recognised University or Associate Member of the Institute of Engineers (India) or any other equivalent qualification.

Note —The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them"

[No. F 3/8/86-Coin II]  
C G PATHROSE, Under Secy

Foot Note —The principal rule published vide Notification No GSR 862 dated 19th June, 1976, Gazette of India, Part II, Section 3(1) pages 1616 to 1623

Subsequently amended by —

- 1 Notification No GSR 536 dated 23-4-1977
- 2 Notification No GSR 797 dated 25-6-1977
- 3 Notification No GSR 396 dated 25-3-1978
- 4 Notification No GSR 955 dated 30-6-1978
- 5 Notification No GSR 1183 dated 22-9-1979
- 6 Notification No GSR 1315 dated 3-11-1979
- 7 Notification No GSR 622 dated 24-7-1982
- 8 Notification No GSR 656 dated 7-8-1982
- 9 Notification No GSR 616 dated 9-8-1983.

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1987

## बीमा

सा.का.नि. 251 :—केन्द्रीय सरकार, जीवन बीमा निगम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय जीवन बीमा निगम (एजेंट) नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का मक्षिप्त नाम भारतीय जीवन बीमा निगम (एजेंट) संशोधन नियम, 1987 है।

(2) ये 1 सितम्बर, 1986 को प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।

2. भारतीय जीवन बीमा निगम (एजेंट) नियम, 1972 में,—

(i) अनुसूची 2 में, पहले स्तम्भ में, "एजेंट द्वारा प्राप्त पालिसी निम्नलिखित बीमा तालिकाओं के प्रांत है" शीर्ष के नीचे—

(क) तालिका सं. "85 और 86" के स्थान पर तालिका सं. "85, 86, और 93" रखा जाएगा;

(ख) इस प्रकार संशोधित तालिका सं. 75, 76, 85, 86, और 93 से संबंधित मदों तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मदों और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"94	7.5	3	3	7.5	3	3	7.5	3	3	—	—	—
95	10	6	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—

(ii) अनुसूची 4 में, पहले स्तम्भ में, "एजेंट द्वारा प्राप्त पालिसी निम्नलिखित बीमा तालिकाओं के अंतर्गत हैं" शीर्ष के नीचे—

(क) तालिका सं. 85 और 86 के स्थान पर तालिका सं. "85, 86 और 93" रखा जाएगा।

(ख) इस प्रकार संशोधित तालिका सं. 75, 76, 85, 86 और 93 से संबंधित मदों तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मदों और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"94	7.5	3	3	3	7.5	3	3	7.5	3	3	—	—	—
95	10	6	6	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—

[फा सं. 81(1)-बीमा II/87]

आर.पी. सहगल, अधर सचिव

New Delhi, the 30th March, 1987

## INSURANCE

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by section 48 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), The Central Government hereby makes the following rules further to amend the Life Insurance Corporation of India (Agents) Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Life Insurance Corporation of India (Agents) Amendment Rules, 1987.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st September, 1986.

2. In the Life Insurance Corporation of India (Agents) Rules, 1972,—

(i) in Schedule II, in the first column, under the heading "Whether the policy secured by the agent is under Assurance Tables Nos"—

(a) for Table Nos. "85 and 86", the Table Nos. "85, 86 and 93" shall be substituted;

(b) after the item in Table Nos. 75, 76, 85, 86 and 93 as so amended and the entries relating thereto, the following items and entries shall be inserted, namely :—

"94	7.5	3	3	7.5	3	3	7.5	3	3	—	—	—
95	10	6	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—

(ii) in Schedule IV, in the first column, under the heading "Where the policy secured by the agent under Assurance Table Nos."—

(a) for Table Nos. "85 and 86", the Table Nos. "85, 86 and 93" shall be substituted;

(b) after the item relating to Table Nos. 75, 76, 85, 86 and 93, as so amended, and the entries relating thereto, the following items and entries shall be inserted, namely :—

"94	7.5	3	3	3	7.5	3	3	7.5	3	3	—	—	—
95	10	6	6	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—

[F. No. 81(1)-INS. II/87]

R. P. SEHGAL, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

(केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमाशुल्क समारोहलय)

जयपुर, 19 मार्च, 1987

संख्या 1/87—के. उ./जयपुर

सा. का. नि. 252 :—मैं, समाहर्ता, केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमाशुल्क, जयपुर (राजस्थान) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम 1944 के नियम 5 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमाशुल्क समारोहलय, जयपुर द्वारा जारी की गई अधिसूचना सं. 7/86—के. उ. श./जयपुर दिनांक 14-10-86 से निम्नांकित संशोधन करता हूँ :—

उक्त अधिसूचना में "नियम 173—जी (1) (4) द्वारा" शब्दों व इको के जगह "नियम 173—छ (1) के द्वितीय परन्तुक द्वारा" शब्दों व इको को प्रतिस्थापित किया जाए।

[फा. सं. 4(16)/75/पासिरी/86/19]

बी. लाल बुला, समाहर्ता

## (Department of Revenue)

(Office of the Collector of Central Excise and Customs)

Jaipur, the 19th March, 1987

No. 1/87-C.E./JPR

G.S.R. 252.—In exercise of powers conferred upon me under rule 5 of the Central Excise Rules, 1944, I, Collector of Central Excise and Customs, Rajasthan, Jaipur hereby make the following amendment in the notification of Office of the Collector of Central Excise and Customs, Jaipur No. 7/86-CE/JPR, dated the 14th October, 1986, namely :—

In the said notification, for the word, figures and letter "Rule 173-G(1)(iv)", wherever they occur, the words, figures and letter "second proviso to rule 173-G(1)", shall be substituted.

[C. No. IV(16)75/Policy/86/20]

V. LALVULA, Collector

## MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

(Haj Cell)

New Delhi, the 25th March, 1987

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 17 of the Haj Committee Act, 1959 (51 of 1959), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Haj Committee Rules, 1963, namely :—

- (1) These rules may be called the Haj Committee (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Haj Committee Rules, 1963, for rule 9, the following rule shall be substituted, namely :—

"9. Chairman's term of office.—The Chairman of the Committee shall hold office for one year from the date he assumes charge as Chairman, but shall be eligible for re-election."

[No. M(Hoj) 118-1/17/86]

K. GAJENDRA SINGH, Jt. Secy.

## विदेश मंत्रालय

(हज सेल)

नई दिल्ली, 25 मार्च, 1987

सा.का.नि. 253 :—केन्द्रीय सरकार, हज समिति अधिनियम, 1959 (1959 का 51) की धारा 17 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एनद्वारा हज समिति नियम, 1963 में और संशोधन करके निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) ये नियम हज समिति (संशोधन) नियम, 1987 कहलायेंगे।
- (2) ये नियम राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. हज समिति नियम 1963 के नियम 9 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"9. अध्यक्ष के पद का कार्यकाल : इस समिति का अध्यक्ष उस तारीख से एक वर्ष के लिए इस पद पर रहेगा जिस तारीख से वह अध्यक्ष पद का कार्यभार संभालेगा परन्तु वह पुनः निर्वाचित किए जाने के लिए पात्र होगा।"

[संख्या एम (हज) 118-1/17/86]

के. गजेन्द्र सिंह, संयुक्त सचिव

## इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1987

शुद्धि पत्र

सा.का.नि. 254 :—भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड-3, उपखण्ड (i) दिनांक 30-8-1986, के पृष्ठ 2392 में प्रकाशित इस्पात और खान मंत्रालय (खान विभाग) की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 676, दिनांक 8 अगस्त, 1986 में :—

निवेशक (अयस्क प्रसाधन) भारतीय खान श्रूरो, के पद से संबंधित मद "1" के सामने संख्या "2" के स्थान पर "82" पढ़ा जाए।

[एफ संख्या ए-12018/1/85-खान 6]

आर. एस. गर्ग, प्रवर सचिव

## MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 26th March, 1987

## CORRIGENDUM

G.S.R. 254—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Steel and Mines (Department of Mines) number G.S.R. 676 dated the 8th August, 1986, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 30-8-1986 at page 2392—

against item No. 1 relating to the post of Director (Ore Dressing), Indian Bureau of Mines, the figure '2' may be read as '82'.

[F. No. A-12018/1/85-MVI]

R. S. GARG, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1987

सा.का.नि. 255 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय चिकित्सा विष-विज्ञानी (कीटनाशी) भर्ती नियम 1974 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जो ऐसे अधिकरण से पूर्व की गई हैं या किए जाने से खोप किया गया है वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय में चिकित्सा विष-विज्ञानी (कीटनाशी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय, चिकित्सा विष-विज्ञानी (कीटनाशी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।



3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि—उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 व 11 में निर्दिष्ट हैं।

4 निर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्त्रीय विधि व अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट द सकेंगी।

5 शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वही वह उसके लिए जा कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों में व्यक्तियों की जाँच, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य ग्यायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	रोजा न जाये गए वर्गों का पथवा केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा विष-विज्ञानी (कीटनाशी)	1(1987)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपक्षित	1300-50-1700 रु तथा पैर-के स स्वास्थ्य सेवा के डाक्टरों को लागू दर पर प्रेन्टिम बंदी भत्ता	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	न
					टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	1 वर्ष

(1) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित आयुर्विज्ञान अर्हता (लाइसेंसिंग अर्हताओं से भिन्न) तृतीय अनुसूची के भाग 2 से सम्मिलित शैक्षिक अर्हताओं के धारक को भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम 1956 की धारा 13(3) में निर्धारित पूरा करना होगा।

(2) आयुर्विज्ञान अथवा औषध विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा डिप्लोमा अर्हता।

8

9

10

- (3) स्नातकोत्तर डिग्री धारकों के मामले में स्नातकोत्तर डिग्री लेने के पश्चात् प्रयोग-शाला और क्लिनिक में दवाइयों और विशैले रसायनों की स्क्रीनिंग करने का 3 वर्ष का और स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों के मामले में 5 वर्ष का अनुसंधान का अनुभव ।

टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है) जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

वांछनीय :

- (1) कीटनाशी विष विज्ञान के क्षेत्र में विशेषज्ञता प्रशिक्षण
- (2) भारतीय परिस्थितियों में कीटनाशियों का विष-विज्ञान संबंधी मूल्यांकन करने के लिए क्षेत्रीय अध्ययन का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति द्वारा या प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके किया जाएगा ।

1. वनस्पति संरक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे संयुक्त सचिव—अध्यक्ष
2. स्थापना/प्रशासनिक प्रभाग का कार्य देख रहे संयुक्त सचिव—सदस्य
3. भारत सरकार का वनस्पति संरक्षण सलाहकार—सदस्य
4. उप सचिव (वनस्पति संरक्षण)/निदेशक (वनस्पति संरक्षण)—सदस्य

टिप्पण : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । यदि उक्त आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो उक्त आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी ।

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 13th March, 1987

G.S.R. 255.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage, Medical Toxicologist (Insecticides) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Toxicologist (Insecticides) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Medical Toxicologist (Insecticides) Recruitment Rules, 1987,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification.	Scale of pay	Whether selection post or no-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Medical Toxicologist (Insecticides)	*1 (1987)	General Central Service to Group 'A' Gazetted.	Rs. 13000-50-1700 plus non-practising allowance at the rate admissible to non-CGHS Doctors.	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes
Educational and other qualifications required or direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
	8		9	10		11
ESSENTIAL :			Not applicable	One year		By direct recruitment
(i) A medical qualification included in the first or the second schedule or Part II of the third schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holder of educational qualifications included in part II of the						

8	9	10	11
<p>Third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in Section 13(3) of the Indian Medical Council Act, 1956.</p> <p>(ii) Post-Graduate Degree or Diploma qualification in medicine or Pharmacology.</p> <p>(iii) 3 year's research experience after Post-Graduation in the case of Post-Graduate Degree holders and 5 year's in the case of Post-Graduate Diploma holders, in laboratory and clinical screening of drugs and toxic chemicals.</p> <p>Note 1:— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for the vacancies reserved for them.</p> <p>DESIRABLE :</p> <p>(i) Specialised training in the field of pesticides toxicology.</p> <p>(ii) Experience in conducting field studies for toxicological evaluation of pesticides under Indian conditions.</p>			
<p>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.</p>			
<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</p>			
<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.</p>			
12	13	14	
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary looking after PP Division—Chairman</li> <li>2. Joint Secretary looking after Establishment/ Administrative Division—Member</li> <li>3. Plant Protection Adviser to the Government of India—Member</li> <li>4. Deputy Secretary/Director looking after Plant Protection Division—Member</li> </ol> <p>Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

सा.का नि. 256 :—राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (वर्ग-3 और वर्ग-4) पद भर्ती नियम, 1971 का जहाँ तक उनका संबंध यात्रिक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और गृहकारिता विभाग) के अधीन केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार से मैकेनिक (समूह "ग") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म हिसार (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उन पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो हमसे इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें जो होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उन पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट व सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बावत, अर्द्धांश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यापार :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संधि के समय-समय पर निश्चित हुए प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियों भूमिपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मैकेनिक	2 (दो) * *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अन्तःमन्त्रालय	380-12-500-ब. रो. 15-560-रुपये	चयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत से अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। और ऐसे पदों की बावत, जिन पर नियुक्ति रोज़गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज़गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवस्था यदि कोई हो।  
 ग्रहणार्थ विहित प्रायु और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोन्नत  
 व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :—

प्रायु : नहीं

2 वर्ष

1. यांत्रिक इंजीनियरी में आई. टी. आई. प्रमाणपत्र या डिप्लोमा।

शैक्षिक ग्रहणार्थ : हां

2. किसी ट्रैक्टर केंद्र या कर्मशाला में मेकेनिक या फिटर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

बाल्यगीत :—प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुंदेली या ऐसे किसी माध्यमप्राप्त संस्थान में प्रशिक्षण।

टिप्पण : 1—ग्रहणार्थ अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी ग्रहणार्थ (ग्रहणार्थ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनतियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :—ऐसे ट्रैक्टर चालक-सह-मेकेनिक से प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "ग") जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केंद्रीय भेड़ प्रजनन फार्म—अध्यक्ष
2. यांत्रिक इंजीनियर और उसकी अनुपस्थिति में कर्मशाला का भारसाधक कोई राज-पक्षित अधिकारी—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

[सं. 25-4/85 एल. डी.-2]

G.S.R. 256.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Class III and Class IV) posts Recruitment Rules, 1971 so far as they relate to the post of Mechanic except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Mechanic (Group 'C') Central Sheep Breeding Farm, Hissar under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm Hissar (Group 'C') post Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

**Proposed revised recruitment rules for the post of Mechanic, Central Sheep Breeding Farm, Hissar**

[illegible]

dates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Promotion:— By promotion from Tractor Driver-cum-Mechanic with five years' regular service in the grade	The Composition of Departmental Promotion Committee (Group C) will be as follows : Director, Central Sheep Breeding Farm—Chairman Mechanical Engineer and in this absence any gazetted officer in charge of the workshop.— Member Administrative Officer —Member	Not applicable

[No. 25-4/85-LD. II]

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1987

सा. का. नि. 257.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति रक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय में ज्येष्ठ औषध विज्ञानी (चिकित्सा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

#### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण संगरोध और संवयन निदेशालय ज्येष्ठ औषध-विज्ञानी (चिकित्सा) भर्ती नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरर्हता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।



शामल।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	धनतमान	चयन पद्धति अथवा नियमन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का समय केन्द्रीय सिविल सेवा (वेबन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट औषध विज्ञानी (जिफिल्ला)	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित- अनुसूचित	1100-50-1600-नया निम्नलिखित दर पर व्यवसाय निषेध भत्ता : 1-3 250 रु प्रति माह 4-5 300 रु प्रति माह 6-7 350 रु प्रति माह 8-9 400 रु प्रति माह 10-11 450 रु प्रति माह	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण —आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिक्षा आ अदमान और निष्का- बार द्वीप तथा अक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
विशेष बहिष्कृत आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी  
या नहीं

आवश्यक

लागू नहीं होता

1 वर्ष

(1) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 को पहली या दूसरी  
अनुसूची या तीसरी अनुसूची के भाग 2 (लाइसेंसशुदा अर्हता के अलावा)  
में सम्मिलित मान्यताप्राप्त चिकित्सा अर्हता। तीसरी अनुसूची के भाग 2  
में सम्मिलित शैक्षिक अर्हताओं के धारकों को भारतीय चिकित्सा परिषद्  
अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुसूच्य शर्तें भी  
पूरी करनी होंगी।

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से औषध विज्ञान में एम. डी. या  
समतुल्य।

(3) औषधों/माशकजीव सार को प्रयोगशाला में मूल्यांकन या औषधों या  
माशकजीव सार की क्रियात्मक में मूल्यांकन का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग  
के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम  
प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-  
जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं)  
जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधि-  
कारी की यह राय है कि उनमें लिए आवश्यक रिक्रिटियों को भरने  
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उच्च मर्यादों के अभ्यर्थी  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्टीकरण विषय में डिप्लोमा की डिग्री।

भर्ती की पद्धति/भर्ती माध्यमों या प्रार्थना द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रार्थना/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती को देना में ध्वनि जिनमें प्रार्थना/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जान वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

6	11	12
सीधी भर्ती द्वारा		नागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रार्थना समिति है तो, उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "क" विभागीय प्रार्थना समिति	जब संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(गुटि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव, जो वनस्पति संरक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हों—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, जो स्थापना/प्रणयन प्रभाग का कार्य देख रहे हैं—सदस्य
3. भारत सरकार के वनस्पति रक्षण मन्त्रालय—सदस्य
4. उप सचिव/निदेशक, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग के कार्य को देख रहे हैं—सदस्य

टिप्पण : गुटि में संबंधित विभागीय प्रार्थना समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रार्थना समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 13-26/83-पी. पी.-2]

एच. एस. बिर्दी, उप सचिव

New Delhi, the 17th March, 1987

G.S.R. 257.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Pharmacologist (Medical) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Senior Pharmacologist (Medical) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Pharmacist (Medical)	1*(1986)	General Central Government Gazetted- Non-dependent Ministerial on work load.	Rs. 1100-50-1600 plus non-practising allowance at the following rates : Stage Non Practising allowance 1- 3, Rs. 250 per month. 4- 5, Rs. 300/ per month 6- 7 Rs. 350/ per month. 8- 9 Rs. 400/ per month 10 11 Rs. 450/ per month	Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

Essential :

Not applicable.

1 years

By direct recruitment.

(i) A recognised Medical qualifications included in First or the Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than the Licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the condition stipulated in sub-section (3) of section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.

(ii) M.D. in Pharmacology from a recognised University or equivalent.

(iii) 3 years' experience in laboratory evaluation of drugs/pesticides or clinical evaluation of drugs or pesticides.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Doctorate degree in the subject of specialisation from a recognised University or equivalent.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC consulted in making recruitment.

12

13

14

Not applicable.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

1. Joint Secretary looking after Plant protection Division.— Chairman

2. Joint Secretary looking after Establishment/Administration Division.— Member

3. Plant Protection Adviser to the Government of India.— Member.

4. Deputy Secretary/Director looking after Plant protection Division.— Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 13/26/83 PP II]

H. L. BIRDI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1987

सा.का.नि. 258 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और मत्त-कारिता विभाग) के अधीन सहायक प्रबंध (समूह "ग"), केन्द्रीय प्रजनन फार्म, चण्डीगढ़ के पद पर भर्ती की पद्धति का क्रियमन्त करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सहायक प्रबंधक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उगये संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : बटु व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जगका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आशय है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनसे लिए जो कारण हैं उन्हें लक्ष्य करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की रायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना संपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा व क्रायदा वन्द्रीय मिथि (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	ग्रांथी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
महायुक्त प्रबंधक	3 (पांच) 1986 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अननुमतिधीय सराजपन्नित	425-15-500-बरी - 15-560-20-700 रु	अचयन	नहीं	15 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-दशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक जिवित की जा सकती है। टिप्पणी —आयु तामा अवसरित करने के लिए निषायक तारीख भारत में अस्थ-वियों में (उनमें भिन्न जा अस्मान और निकोवार द्वीप तथा लक्षदीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मासले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए रद्द गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-----------------------------

8	9	10
आवश्यक किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कुक्कुट पाठ्य में 6 महीने का प्रशिक्षण सहित किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से डिग्री समतुल्य। बांछनीय किसी कुक्कुट पाठ्य में कम से कम एक वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 अर्हताएं अन्यथा उपयुक्त पाए गए अभ्यर्थियों की दशा में राक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सभ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी ने विवेकानुसार अनु-सूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रथम पर संश लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों का भरने के लिए अपक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।	आयु नहीं शैक्षिक अर्हताएं हा	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना।	प्रोन्नति प्रतिनिधित्व स्थानांतरण द्वारा भर्ती का दशा में वे अणित्व जिनसे प्रोन्नति प्रतिनिधित्व स्थानांतरण किया जाएगा।
--	---

11	12
50 प्रतिगण प्रोन्नति द्वारा जिसके त हा सेवा पर बांधी भर्ती द्वारा। 50 प्रतिगण सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति —तमा कुक्कुट पर्यवेक्षक कुक्कुट मंडारी/कुक्कुट चारा प्रसस्करण पर्यवेक्षक जिनमें उमर ग्रेड में 10 वर्ष की सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना	आयु नहीं होगी
1 निदेशक कच्छाय कुक्कुट प्रजनन काम, लक्षदीप	अध्यक्ष
2 उप-निदेशक केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन काम लक्षदीप	सदस्य
3 प्रबंधक केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन काम	सदस्य

New Delhi, the 17th March, 1987

G.S.R. 258.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Manager (Group 'C') post, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assistant Manager, Central Poultry Breeding Farm, Group 'C' post Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Assistant Manager	5 (Five) 1986 Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' non-Ministerial, non-Gazetted.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non-selection	No

Age limit for direct recruitment.	Education and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9	10
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the orders and instructions issued by the Central Government). Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which applications are received from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	Essential : Degree of recognised University or equivalent with 6 months training in poultry husbandry from any recognised Institute. Desirable : Experience of at least one years in any poultry farms. Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise found suitable. Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Age—No Educational Qualifications— Yes.	2 years.

Method recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	Increase of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
50% by promotion failing which by direct recruitment 50% by direct recruitment	Promotion : Poultry Supervisor/ Poultry Storekeeper/Poultry Feed Processing Supervisor with 10 years service in the grade	Composition of Departmental promotion Committee 1 Director, Central Poultry Breeding Farm Chandigarh —Chairman 2 Deputy Director, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh —Member 3 Manager, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh —Member	Not applicable.

[No 44-5/85-LD-II]  
S P VERMA, Under Secy.

नई दिल्ली 19 मार्च 1987

मा. का. नि. 259—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सहायक निदेशक (मत्स्य बंदरगाह) के पद के भर्ती नियमों, का उन बातों के सिवाय, अधिव्रान्त करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक निदेशक (मत्स्य बंदरगाह) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. शिक्षण नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का शिक्षण नाम कृषि और सहकारिता विभाग सहायक निदेशक (मत्स्य बंदरगाह) भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिमका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू संबंधी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (मत्स्य बंदरगाह)	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2200-75- 2800-द रो - 100-4000 रु	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के	नहीं

निम्न निर्णायक तारीख प्रत्येक  
सामने में भारत में अध्ययितो में  
(उनसे भिन्न जो अस्मान और  
निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं)  
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत  
अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कोई हो।  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं होता

1 वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मिजिल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य

(2) नदरगाह इंजीनियरी में 3 वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अध्ययितो की दशा में संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी  
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों  
के अध्ययितो की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब  
चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम  
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को  
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अध्ययितो की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना  
नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा  
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से किया जाएगा।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, मत्स्य उद्योग प्रभाग—सदस्य

3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक  
सेवा आयोग से अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग द्वारा अनुमोदन  
नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या  
सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक फिर से होगी।



New Delhi, the 19th March, 1987

G.S.R. 259.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Recruitment Rules for the post of Assistant Director (Fishing Harbour), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Fishing Harbour) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Assistant Director (Fishing Harbour) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Director (Fishing Harbour)	1* (1987) *Subject to variation dependent on one workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000
<hr/>			
Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972.	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable.	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).  Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	
<hr/>			
Qualification and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	
(8)		(9)	
Essential :		Not applicable.	
(i) Degree in Civil Engineering of a recognised University, or equivalent.			
(ii) 3 years' experience in Harbour Engineering.			
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			

8

9

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Period of probation, if any

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

(11)

1 year

Direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(12)

Not applicable.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee Group 'A' (for considering confirmation):

1. Joint Secretary (Administration) — Chairman
2. Joint Secretary, Fisheries Division — Member
3. Director/Deputy Secretary (Administration) — Member

Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 12018/16/85-E.V.]

C. B. PILLAI, Under Secy.

ऊर्जा मंत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1987

सा.का.नि. 260:—न्याय बोर्ड, कोयला खान भविष्य निधि, कोयला खान भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 3ग की उपधारा (5) द्वारा प्रशन शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से कोयला खान भविष्य (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982 में,—  
(क) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“7 परीक्षा (1) किसी पद पर सीधे भर्ती द्वारा नियुक्ति किया गया प्रत्येक व्यक्ति, उस पद पर उसकी अंतिम रूप से अधिष्ठायी नियुक्ति किए जाने की दृष्टि से दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर होगा।

(2) किसी पद पर विभागीय प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति उस पद पर उसकी अंतिम रूप से अधिष्ठायी नियुक्ति किए जाने की दृष्टि से केवल वहां दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा जहां प्रोन्नति में पद समूहों, अर्थात् समूह 'घ' से समूह 'ग', समूह 'ग' से समूह 'ख' और समूह 'ख' से समूह 'क' में परिवर्तन की अपेक्षा है।

- (3) एक ही समूह के पदों के भीतर एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड में प्रोन्नत व्यक्ति के लिए कोई परीक्षा नहीं होगी।
- (4) ऐसे व्यक्तियों की दशा में जिनका पुनर्नियोजन, अधिवर्षिता की भांति से पहले किया जाता है, जने कि भूतपूर्व सैनिक कर्मिक, कोयला खान भविष्य निधि संगठन के पदों पर उनकी नियुक्ति/पुनर्नियोजन पर दो वर्ष की परीक्षा अवधि होगी।
- (5) अधिवर्षिता और स्थायी स्वामान्तरण के पश्चात् संविदा के आधार पर, प्रतिनियुक्ति पर, सेवा निवृत्ति के आधार पर, पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए अधिकारियों की दशा में कोई परीक्षा नहीं होगी।
- (6) नियुक्ति प्राधिकारी उपर्युक्त दशा में रिक्तता का अर्थ को, एक वर्ष से अधिक तक बढ़ा सकता है, किन्तु किसी व्यक्ति को किसी भी दशा में किसी पर तीन वर्ष से अधिक की कुल अवधि के लिए परीक्षाधीन नहीं रखा जाएगा। परीक्षा अवधि के बढ़ाए जाने की दशा में, कर्मचारी को पर्याप्त समय पूर्व उसकी कमियों को सूचित किया जाएगा जिससे कि वह सुधार के लिए विशेष प्रयत्न कर सके।
- (7) परीक्षा की अवधि पूरी हो जाने के पश्चात् परीक्षाधीन व्यक्ति की पुष्टि अपने आप नहीं होगी। जब तक किसी परीक्षाधीन व्यक्ति को परीक्षा सन्तोषप्रद रूप से पूरी कर लेने पर पुष्टि के संबंध में विनिर्दिष्ट आदेश जारी नहीं किया जाता है तब तक ऐसे परीक्षाधीन व्यक्ति को, उप-नियम (6) के होते हुए भी, परीक्षाधीन ही समझा जाएगा।
- (8) यदि कोई परीक्षाधीन व्यक्ति अपनी परीक्षा या तो परीक्षा की आरम्भिक अवधि के दौरान या परीक्षा की बढ़ाई गई अवधि के दौरान समाधानप्रद रूप से पूरी नहीं कर लेता है, तो नियुक्ति प्राधिकारी निम्नलिखित कार्रवाई करने के लिए सक्षम होगा :—
- (क) सीधे भर्ती व्यक्ति की दशा में नियुक्त प्राधिकारी के समाधानप्रद रूप से परीक्षा की अवधि पूरी करने में असफलता, उसे सेवानिवृत्त किए जाने के लिए स्थायी बना देगी।
- (ख) एक समूह पद से दूसरे समूह पद पर विभागीय प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में, संबंधित व्यक्ति का प्रत्यावर्तन उसके पहले के निम्नतर पद पर होगा और तत्पश्चात् प्रागामी दो वर्षों की अवधि के लिए वह उच्चतर पद पर एक बार फिर प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होगा।
- (9) नियुक्ति प्राधिकारी किसी ऐसी निरन्तर अवधि की गणना, जिसके दौरान वह किसी पद पर स्वामान्तरण रूप से कार्य कर चुका है, उस पद के लिए परीक्षा अवधि के रूप में कर सकेगा।
- (10) कोई व्यक्ति समाधानप्रद रूप से परीक्षा पूरी कर लेने पर पुष्टि किया जाएगा यदि वह पद, जिसके विरुद्ध उसकी नियुक्ति की जाती है, स्थायी है और अधिष्ठाई रूप से रिक्त है। यदि ऐसा पद, जिसके विरुद्ध उसकी नियुक्ति की जाती है, अस्थायी है, तो वह समाधानप्रद रूप में परीक्षा पूरी कर लेने के पश्चात् भी अस्थायी हैसियत में रहेगा।” ;

(ब) अनुसूची में,—

- (i) क्रम संख्या 1, 3, 9, 10, 11, 14, 20 और 21 के सामने स्तम्भ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर “लाग नहीं होता” प्रविष्टि रखी जाएगी ;

(ii) क्रम सं. 13 के सामने, स्तम्भ 9 के नीचे की प्रविष्टि के भागे “प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा को छोड़कर” शब्द जोड़े जाएंगे ;

(iii) क्रम सं. 4 और 8 के सामने, स्तम्भ 9 के नीचे की प्रविष्टि के भागे “प्रतिनियुक्त व्यक्ति की दशा को छोड़कर” शब्द जोड़े जाएंगे ;

(iv) क्रम सं. 5 के सामने, स्तम्भ 9 के नीचे की प्रविष्टि के भागे “प्रोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्ति की दशा को छोड़कर” शब्द जोड़े जाएंगे।

टिप्पण : कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982, भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(i) तारीख 22 मई, 1982 के पृष्ठ 1145-1159 पर सा.का.नि. सं. 468 के रूप में प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् भारत के राजपत्र तारीख 16-6-84 में प्रकाशित सा.का.नि. सं. 595 और भारत के राजपत्र, तारीख 1-11-86 के पृष्ठ 3219 पर प्रकाशित सा.का.नि. सं. 45 द्वारा उनका संशोधन हुआ।

[सं. ए-12018/3/85-प्रजा.-II]

समय सिंह, भवर सचिव

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

New Delhi, the 17th March, 1987

G.S.R. 260.—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 3-C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Board of Trustees, Coal Mines Provident Fund, with the approval of the Central Government, hereby makes the following rules, further to amend the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982, namely :—  
Voo

1. (1) These rules may be called the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) (Amendment) Rules, 1987.
- (2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982,—
- (a) for rule 7 the following rule shall be substituted, namely :—
- “7. Probation.—(1) Every person appointed to a post by direct recruitment with a view to his eventual substantive appointment to that post shall be on probation for a period of two years.
- (2) Every person appointed to a post of departmental promotion with a view to his eventual substantive appointment to that post shall be on probation for a period of two years only where the promotion involves a change in the group of posts, that is, from Group 'D' to Group 'C', from Group 'C' to Group 'B', and from Group 'B' to Group 'A'.
- (3) There shall be no probation for a person promoted from one grade to another within the same Group of posts.
- (4) In the case of those who are re-employed before the age of superannuation, such as, ex-military personnel, there shall be a probation of two years on their appointment/re-employment to posts in the Coal Mines Provident Fund Organisation.
- (5) here shall be no probation in the case of officers appointed on contract basis, deputation, tenure basis, re-employment after superannuation and permanent transfer.

- (6) The appointing authority may in suitable case extend the period of probation by not more than one year, but no person shall in any case be kept on probation for a total period exceeding three years in any post. In the case of extension of probationary period the employee shall be informed of his shortcomings well in advance to enable him to make special efforts for improvement.
- (7) Confirmation of a probationer after completion of the period of probation shall not be automatic. As long as no specific order of confirmation or satisfactory completion of probation is issued to a probationer such probationer shall be deemed to have continued on probation notwithstanding sub-rule (6).
- (8) If a probationer does not satisfactorily complete his probation either during the initial period of probation or during the extended period of probation the appointing authority shall be competent to take action as follows :—
- (a) In the case of direct recruit, failure to complete the period of probation to the satisfaction of the appointing authority may render him liable to discharge from service.
- (b) In the case of a departmental promotee from one Group of posts to another, the person concerned shall be reverted back to his previous lower post and thereafter he will not be eligible to be considered once again for promotion to the higher post for a period of two years following.
- (9) The appointing authority may count any continuous period during which he has already officiated in a post as period of probation in that post.
- (10) A person shall be confirmed in the post on satisfactory completion of probation if the post against which he is appointed is permanent and substantively vacant. If the post against which he is appointed is temporary, he shall continue in a temporary capacity even after satisfactory completion of probation.” ;
- (b) in the schedule,—(i) against serial numbers 1, 3, 9, 10, 11, 14, 20 and 21 for the entry under column 9, the entry “Not applicable” shall be substituted ;
- (ii) against serial number 13, to the entry under column 9, the words “except in the case of promotee” shall be added ;
- (iii) against serial number 5, to the entry under column 9, the words “except in the case of promotee” shall be added.

Note.—The Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 22nd May, 1982, at pages 1145—1159 vide G.S.R. No. 468 and subsequently amended vide G.S.R. No. 595 published in the Gazette of India dated 16-6-84 and G.S.R. No. 945 published in the Gazette of India dated 1-11-86 on pages No. 3219.

[No. A-12018/3/85-Admn.I (PF)]

SAMAY SINGH, Under Secy.

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 261:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकारी सेवाओं में और इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के पदों पर नियुक्ति के लिए असम राज्य के निवासियों के पक्ष में आयु सीमा शिथिलीकरण को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ और अवधि.—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (असम के निवासियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा शिथिलीकरण) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) ये 30 सितम्बर, 1988 की समाप्ति पर ऐसी बातों के सिवाय जिन्हें ऐसी समाप्ति से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रभावहीन नहीं रहेंगे।

2. लागू होना.—ये नियम ऐसी सभी सिविल सेवाओं और पदों को लागू होंगे जिन पर भर्ती इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा की जाती है।

3. अधिकतम आयुसीमा शिथिलीकरण:—अब कमी नियम 2 में निर्दिष्ट सेवाओं और पदों पर कोई नियुक्ति की जाती हुई वहाँ ऐसे सभी व्यक्तियों के लिए जिन्होंने 1 जनवरी, 1980 से प्रारंभ होने वाली और 15 अगस्त, 1985 को समाप्त होना वाली अवधि के दौरान असम राज्य में साधारणतः निवास किया है, अधिकतम आयु-सीमा अधिकतम छह वर्ष का शिथिलीकरण अनुज्ञेय होगा :

परन्तु, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा इस प्रयोजन से संचालित किसी परीक्षा में बैठने के लिए अधिकतम आयु-सीमा का शिथिलीकरण इन अधिकतम अवसरों के अधीन रहने हुए होगा जो सुसंगत नियमों के अधीन अनुज्ञेय है।

4. निवास के सबूत संबंधी प्रमाण-पत्र.—

आयु-सीमा में नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय शिथिलीकरण का लाभ लेने का आशय रखने वाला कोई व्यक्ति:—

(क) जिला मैजिस्ट्रेट का, जिसकी अधिकारिता के भीतर उसमें साधारणतः निवास किया, या

(ख) असम सरकार द्वारा इस निमित्त पदनामित किसी अन्य प्राधिकारी का, इस आशय का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करेगा कि वह 1 जनवरी, 1980 से प्रारंभ और 15 अगस्त, 1985 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान असम राज्य का निवासी रहा है।

5. निर्वचन:—इन नियमों के निर्वचन के संबंध में किसी प्रश्न के उत्तर पर उसका विनिश्चय इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा किया जाएगा।

6. भर्ती नियमों और विनियमों का संशोधन:—

नियम 2 में निर्दिष्ट सेवाओं और पदों पर व्यक्तियों की भर्ती विनियमित करने वाले सभी नियम, आदेश और अधिसूचनाएँ उस सीमा तक संशोधित समझी जाएंगी जितनी इन नियमों में उपबन्धित की गई है।

[सं., ए-12018/1/85 पी. पी.

जसपाल सिंह भाटिया, उप-निदेशक

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 12th February, 1987

G.S.R. 261.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the relaxation of age limit in favour of the residents of the State of Assam for appointment to public services and posts in the Department of Electronics, namely :—

1. Short title, commencement and duration.—(1) These rules may be called the Department of Electronics (Relaxation of Upper Age Limit for Residents of Assam) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) They shall cease to have effect on the expiry of the 30th day of September, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such ceaser.

2 Application.—These rules shall apply to all the civil services and posts, the recruitment to which is made by the Department of Electronics

3 Relaxation of Upper Age Limit—Wherever any recruitment to the services and posts referred to in rule 2 is made a relaxation in the upper age limit upto a maximum of six years shall be admissible, to all persons who have ordinarily resided in the State of Assam during the period commencing on and from the first day of January, 1980, and ending with the fifteenth day of August, 1985 :

Provided that the relaxation in the upper age limit for appearing at any examination conducted by the Department of Electronics for the purpose shall be subject to the maximum number of chances permissible under the relevant rules

4 Certificate regarding proof of residence—Any person intending to avail of the relaxation of age limit admissible under rule 3 shall submit a certificate from—

- (a) the District Magistrate within whose jurisdiction he ordinarily resided, or
- (b) any other authority designated in this behalf by the Government of Assam,

to the effect that he had been a resident of the State of Assam during the period commencing on and from the first day of January, 1980, and ending with the fifteenth day of August, 1985.

5. Interpretation—If any question arises as to the interpretation of these rules, the same shall be decided by the Department of Electronics

6 Amendment of recruitment rules and regulations—All rules, orders and notifications regulating the recruitment of persons to the services and posts referred to in rule 2 shall be deemed to have been amended to the extent provided for in these rules

[No A-12018/1/85-PP]  
J S BHATIA, Dy Director

## MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE (Department of Health)

New Delhi, the 9th March, 1987

G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Safdarjang Hospital Group 'C' Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Safdarjang Hospital Group 'C' (Medical Photographer) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Safdarjang Hospital, Group 'C' (Medical Photographer) Recruitment Rules 1973, at Serial No. 13, for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely :—

"18-25 years, (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) "

NOTE The Principal rules published vide Notification No. G.S.R. 5 dated 5-1-1974. This is the first amendment to the Principal recruitment rules.

No. A-12018/18/86-MH(H)]

H S. DHAKAALIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1987

शुद्धि पत्र

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1987

सा. का नि 262 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदरजंग अस्पताल (बर्ग 3 पद) भर्ती नियम 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल (बर्ग 3 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 सफदरजंग अस्पताल (बर्ग 3 पद) भर्ती नियम 1973 की अनुसूची में मेडिकल फोटोग्राफर के पद से संबंधित क्रम संख्या 13 के सामने स्तंभ 7 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी।

अर्थात् —

"18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी —वर्तमान संशोधन मूल भर्ती नियम का पठना संशोधन है। मूल भर्ती नियम सा. का नि. सं 5 तारीख 5-1-1974 के अधीन अधिसूचित किए गए थे।

[सं. ए. 12018/18/86-एम. एच. (एच.)]

एच. एस. धाकालिया, प्रवर सचिव

सा. का नि 263 —भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3, उपखंड (1) में प्रकाशित स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की तारीख 4 नवम्बर, 1986 की अधिसूचना संख्या ए० 11013/7/76-प्रशा० III/प्रशा II/स्थापन-II के सा. का नि. संख्या 1022 तारीख 5 नवम्बर, 1986 में

(ii) अनुसूची के स्तम्भ 8 में, टिप्पण 2 के पश्चात् निम्नलिखित पढ़ें—

"बांछनीय (विधो धारकों के लिए)

वृत्तिक अनुभव

(ii) स्तम्भ 12 में मद (क) के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् —

"(ख) जो स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए अधिकतम वैधिका प्रहृतए रखते हों।"

[सं. ए. 11013/7/76 प्रशा III प्रशा II/स्थापन-I]

के पी. निगम, प्रवर सचिव

New Delhi, the 27th March, 1987

### CORRIGENDUM

G.S.R. 263 —In the notification of the Ministry of Health and Family Welfare No. A-11013/7/76 Admn.-II/Admn-II/Estt-I dated the 5th November, 1986, published vide GSR No. 1022 dated 5th November, 1986, in Gazette of India in Part II, Section 3, Sub-section (i)

(i) in column 8 of the Schedule, after Note 2, read the following,—

“Desirable : (for degree holders)  
Professional experience.”.

(ii) in column 12, for “(b) possessing the educational qualifications laid down for direct recruits”,

read “(b) possessing the educational qualifications laid down for direct recruits under column 8”.

[No. A-11013/7/76-Admn-III/Admn-II/Estt-I]

K. P. NIGAM, Under Secy.

#### नागर विमान मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 264 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परिवहन मंत्रालय, नागर विमान विभाग (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परिवहन मंत्रालय (नागर विमान विभाग) (स्टाफ कार ड्राइवर) (भर्ती संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिवहन मंत्रालय (नागर विमान विभाग) (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1986 में—

(1) उद्देशिका और नियम 1 के उप-नियम (1) में परिवहन मंत्रालय (नागर विमान विभाग) शब्द और कोष्ठकों के स्थान पर “नागर विमान मंत्रालय” शब्द रखे जाएंगे ;

(2) अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“950-20-1150-र. र. 25-1500” ;

(ख) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि में, “नागर विमान विभाग” शब्दों के स्थान पर, “नागर विमान मंत्रालय” शब्द रखे जाएंगे।

[सं. ए.-12018/2/86—प्रशा.]

भार. एन. भार्गव, भ्रवर सचिव

#### MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 20th February, 1987

G.S.R. 264.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Civil Aviation (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Transport (Department of Civil Aviation) (Staff Car Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Transport (Department of Civil Aviation) (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986,—

(1) In the preamble and in sub-rule (1) of rule 1, for the words and brackets “Ministry of Transport (Department of Civil Aviation), the words “Ministry of Civil Aviation” shall be substituted;

(2) In the Schedule,—

(a) for the entry under column 4 the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 950-20-1150-EB-25-1500”;

(b) in the entry under Column 12, for the words “Department of Civil Aviation”, the words “Ministry of Civil Aviation” shall be substituted.

[No. A-12018/2/86-Admn.]

R. N. BHARGAVA, Under Secy.

#### संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1987

सा. का. नि. 265 भारतीय डाकघर अधिनियम, 1898 (1898 का 6) की धारा 37, की धारा 39 के साथ पठित, की शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार भारतीय डाकघर नियम, 1933 में एन.द्वारा और आगे संशोधन करना है यथा :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय डाकघर (चतुर्थ संशोधन अधिनियम, 1987 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. भारतीय डाकघर अधिनियम, 1933 के नियम 210 और 211 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किए जाएं यथा :—

“210. अधिनियम की धारा 39 के परन्तुक के खंड (ख) के उपबंधों की शर्तों के अधीन जो पत्र (पोस्टकार्ड और पत्र कार्डों को छोड़कर) अधिनियम की धारा 38 के अधीन नष्ट नहीं किए जा सकते उन्हें निम्नलिखित अवधि तक रोका जाए :—

(1) एक माह, जब वे अपंजीकृत हों, तथा

(2) तीन माह, जब वे पंजीकृत हों।

निर्धारित अवधि की समाप्ति पर पत्र नष्ट कर दिए जाएं।

“211 (1) अधिनियम की धारा 38 के अधीन नष्ट न किए जा सकने वाले पंजीकृत पोस्टकार्ड और पत्र कार्डों को 72 घंटे की अवधि के लिए रखा जाए, इस अवधि के बाव में नष्ट कर दिए जाएं

बशर्ते कि नियम 186 के प्रावधानों के अधीन भेजे गए “अदत्त सेवा” जिन पर पहले डाक शुल्क का भुगतान नहीं किया गया है, को छोड़कर पोस्टकार्ड तथा पत्र कार्डों को इसके पश्चात् नष्ट कर दिए जाएं।

2. पंजीकृत पोस्टकार्डों तथा पत्र कार्डों को तीन महीने की अवधि तक रखने के पश्चात् नष्ट कर दें।

[का.सं. 16-4/86-जी आई]

जी.बी. मोहन, निदेशक (डाक प्रचालन)

टिप्पणी :—भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 के प्रकाशन के बाद जारी मुख्य अधिसूचनाएं निम्नलिखित हैं :—

(1) सा. का. नि. 2886 तारीख 19-12-75

(2) सा. का. नि. 596 (स्था) तारीख 30-12-75

(3) सा. का. नि. सं. 741 (स्था) तारीख 31-12-75

(4) सा. का. नि. सं. 472 तारीख 24-1-76

(5) सा. का. नि. सं. 93 (स्था) ता. 25-2-76

- (6) सा. का. नि. सं. 811 (स्था) ता. 31-3-76
- (7) सा. का. नि. सं. 943 (स्था) ता. 21-6-76
- (8) सा. का. नि. सं. 135 ता. 7-1-78
- (9) सा. का. नि. सं. 304 (स्था) ता. 29-5-78
- (10) सा. का. नि. सं. 316 (स्था) ता. 18-5-79
- (11) सा. का. नि. सं. 4118 ता. 29-12-79
- (12) सा. का. नि. सं. 1256 ता. 13-5-80
- (13) सा. का. नि. सं. 490 (स्था) ता. 26-6-80
- (14) सा. का. नि. सं. 491 (स्था) ता. 26-8-80
- (15) सा. का. नि. सं. 380 (स्था) ता. 5-6-81
- (16) सा. का. नि. सं. 409 (स्था) ता. 26-9-81
- (17) सा. का. नि. सं. 417 (स्था) ता. 22-5-82
- (18) सा. का. नि. सं. 598 (स्था) ता. 11-2-82
- (19) सा. का. नि. सं. 412 (स्था) ता. 13-5-82
- (20) सा. का. नि. सं. 33 (स्था) ता. 20-1-83
- (21) सा. का. नि. सं. 39 (स्था) ता. 2-2-83
- (22) सा. का. नि. सं. 444 (स्था) ता. 23-5-83
- (23) सा. का. नि. सं. 1652 ता. 19-5-84
- (24) सा. का. नि. सं. 329 तारीख 3-5-1986
- (25) सा. का. नि. सं. 461 तारीख 14-6-1986
- (26) सा. का. नि. सं. 2420 तारीख 26-6-1986
- (27) सा. का. नि. सं. 436 (ई) ता. 24-7-86
- (28) सा. का. नि. सं. 2460 ता. 5-7-86
- (29) सा. का. नि. सं. 3677 ता. 25-10-86

# MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 30th March, 1987

G.S.R. 265.—In exercise of the powers conferred by section 37, read with section 39, of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (4th Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Post Office Rules, 1933, for rules 210 and 211, the following rules shall be substituted, namely :—

“210. Subject to the provisions of clause (b) of the proviso to sections 39 of the Act, letters (except postcards and letter cards) which cannot be disposed of under section 38 of the Act, shall be detained for a period—

- (i) one month, when they are unregistered, and

- (ii) three months, when they are registered.

On the expiration of the prescribed period, the letters shall be destroyed.

“211. (i) Unregistered postcards and letter cards which cannot be disposed of under section 38 of the Act shall be detained for a period of 72 hours, on the expiration of which they may be destroyed.

Provided that postcards and letter cards other than those sent “Service Unpaid” under the provisions of Rule 186 on which postage has not been prepaid shall be destroyed forthwith.

- (2) Registered postcards and letter cards shall be detained for a period of three months and then destroyed”.

[File No. 16-4/86-CI]

G. V. MOHAN, Director (PO)

Note.—Principal Notifications issued after the publication of the Indian Post Office Rules, 1933 are as follows :—

1. G.S.R. No. 2886 dated 19-12-1975.
2. G.S.R. No. 596(E) dated 30-12-1975.
3. G.S.R. No. 741(E) dated 31-12-1975.
4. G.S.R. No. 472 dated 24-1-1976.
5. G.S.R. No. 93(E) dated 25-2-1976.
6. G.S.R. No. 811(E) dated 31-5-1976.
7. G.S.R. No. 943(E) dated 21-6-1976.
8. G.S.R. No. 135 dated 7-1-1978.
9. G.S.R. No. 304(E) dated 29-5-1978.
10. G.S.R. No. 316(E) dated 18-5-1979.
11. G.S.R. No. 4118 dated 29-12-1979.
12. G.S.R. No. 1256 dated 13-5-1980.
13. G.S.R. No. 490(E) dated 26-6-1980.
14. G.S.R. No. 491(E) dated 26-8-1980.
15. G.S.R. No. 380(E) dated 5-6-1981.
16. G.S.R. No. 409(E) dated 26-9-1981.
17. G.S.R. No. 417(E) dated 22-5-1982.
18. G.S.R. No. 59(E) dated 11-2-1982.
19. G.S.R. No. 412(E) dated 13-5-1982.
20. G.S.R. No. 33(E) dated 20-1-1983.
21. G.S.R. No. 49(F) dated 2-2-1983.
22. G.S.R. No. 444(E) dated 23-5-1983.
23. G.S.R. No. 1652 dated 19-5-1984.
24. G.S.R. No. 329 dated 3-5-1986.
25. G.S.R. No. 461 dated 14-6-1985.
26. S.O. No. 2420 dated 28-6-1986.
27. S.O. No. 436(E) dated 24-7-1986.
28. S.O. No. 2460 dated 5-7-1986.
29. S.O. No. 3677 dated 25-10-1986.

## संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1987

सा. का. नि. 266.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दूरसंचार विभाग सिविल इंजीनियरी विंग (श्रेणी-II पद) (अनुसूचीय सेवाएं) भर्ती नियम, 1972 को निरस्त करते हुए, ऐसे निरस्त से पूर्व की गई शीर्जें अथवा करने के बाव बची को छोड़कर दूरसंचार विभाग (सिविल विंग) में कुछ ग्रुप (ग) अनुसूचीय पदों पर भर्ती की प्रक्रिया को नियमित करने के लिए राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

## 1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों को दूर संचार विभाग (सिविल विंग), ग्रुप "ग" (कार्यालय अधीक्षक, हेड क्लर्क और बक्स क्लर्क ग्रेड-I) भर्ती नियम 1987 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

## 2. प्रयोज्यता :

ये नियम इसके साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

## 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

इन पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इनसे सम्बद्ध वेतनमान वही होगा जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 3 से 5 में निर्धारित किया गया है।

## 4. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अन्य सेवाएं :

इन पदों के लिए भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे सम्बद्ध अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 6 से 14 में दी गई हैं।

## 5. अयोग्यता :

(क) कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसके पहले ही एक जीवित पति/पत्नी है, अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो, अथवा विवाह का करार किया हो, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परम्पु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात से सन्तोष हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और कि ऐसा करने के लिए और भी आश्वासन है तो इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

## 6. छूट देने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके किसी बर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत छूट दे सकती है।

## 7. अथवाव :

इन नियमों की किसी भी बात का प्रभाव उन धारकों, आयु सम्बन्धी छूट और अन्य शिकायतों पर नहीं पड़ेगा, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को दिए जाने होते हैं।

## अनुसूची

क्रम सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1.	कार्यालय अधीक्षक	28*	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपत्रित	रु. 1600-50-2300- ब.रो.-60-2660	गैर चयन पद	लागू नहीं होता
	*कार्यालय के कारण इसमें परिवर्तन किया जा सकता है।					



सीधी भर्ती के लिए अधेक्षक शैक्षणिक योग्यता सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भाषा, एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होती है।

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत

यदि भर्ती पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्था- नान्तरण से होती है तो किस ग्रेड से पदो- न्मति की जाएगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूब है तो उसमें कौन कौन शामिल हैं।

वे परिस्थितियाँ, जिस- में भर्ती करने के लिए, संघ सेवा आ- योग से परामर्श करना है।

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	अतः प्रतिशत पदोन्नति द्वारा	हेड क्लर्क जिन्होंने ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो में से पदोन्नति द्वारा	ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:— अधीक्षक अभियन्ता —अध्यक्ष कार्यकारी अभियन्ता (निविल)—सदस्य डाक/दूरसंचार सेवा के एक अधिकारी —स्टाफ	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. हेड क्लर्क	87* *कार्यभार के कारण इसमें परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" घराजपत्रित	रु. 1400-40-1800- द.रो.-50-2300	गैर चयन		लागू नहीं होता
8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100%	वनर्स क्लर्क ग्रेड है जिन्होंने ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो	वनर्स क्लर्क ग्रेड-I जिन्होंने ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो में से पदोन्नति द्वारा	

1	3	14
ग्रुप "ग"	विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:— अधीक्षक अभियन्ता (निविल)—अध्यक्ष कार्यकारी अभियन्ता (निविल)—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. वक्र्स क्लर्क ग्रेड-I	543* *कार्यभार के कारण इसमें परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सामान्य सेवा ग्रुप "ग" घराज- पत्रित	रु. 1200-30-1560 द.रो.-40-2040	गैर चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

9	10	11	12
लागू नहीं होता	दो वर्ष	परोक्षता द्वारा	50 प्रतिशत वरिष्ठता व योग्यता द्वारा । बक्स बलक टेबल-II जिन्होंने टेबल में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो में से 50 प्रतिशत योग्यता की जांच के आधार पर ।

13	14
ग्रुप "ग" विभागीय परोक्षता समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— अधीक्षक अभियन्ता (सिविल)—अध्यक्ष अभियन्ता (सिविल)—सदस्य हाक/वृत्तसंचार सेवा के अधिकारियों के साथ	लागू नहीं होता

[सं. 7-2/86—सी. एस. ई.]

नवीन चन्द्र, सहायक सहायनियंत्रक (सी डब्ल्यू)

## (Department of Telecommunications)

New Delhi, the 18th March, 1987

S.O. 266.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Telecommunication Civil Engineering Wing (Class III posts) (Ministerial Services) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' Ministerial posts in the Department of Telecommunication (Civil Wing), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications (Civil Wing), Group 'C' (Office Superintendent, Head Clerk and Works Clerk Grade-I) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, Classification and Scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational Qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Office Superintendent	28* *Subject to variation dependent on work-load.	G.C S. Group 'C' Non-gazetted	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Non-Selection post.	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which the U.P.S.C. is to be consulted in making recruits
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100 % by promotion	By promotion from amongst Head Clerks who have put in minimum of five year of regular service in the grade.	Group 'C' DPC consisting of Superintending Engineer (Civil) —Chairman. Executive Engineer (Civil)—Member. An Officer of Postal/Telecom. Service —Member.	Not applicable
1	2	3	4		
2.	Head Clerk	87* *Subject to variation dependent on work load	G.C.S. Group 'C' Non-gazetted		
5	6	7	8		
Rs. 1400-40-1800-FB-50-2300	Non-Selection	Not applicable	Not applicable		
9	10	11			
Not applicable	Two years	100 % by promotion			
12	13	14			
By promotion from amongst Works Clerks Grade-I with a minimum of 5 years regular service in the Grade.	Group 'C' D.P.C. consisting of Superintending Engineer (Civil)—Chairman. Executive Engineer (Civil)—Member. An officer of Postal/Telecom. Service—Member	Not applicable.			
1	2	3	4		
3.	Works Clerk Grade-I.	543* *Subject to variation dependent on work-load.	G.C.S. Group 'C' Non-Gazetted		
5	6	7	8		
Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-selection	Not applicable	Not applicable		
9	10	11			
Not applicable	Two years	By promotion			
12	13	14			
50 % by seniority cum fitness.	Group 'C' DPC consisting of Superintending Engineer (Civil) —Chairman, Executive Engineer (Civil) —Member. An officer of Postal/Telecom. Service—Member.	Not applicable.			
50 % by merit rating test from amongst Works Clerks Gr. II who have put in 3 years regular service in the grade.					

[F. No. 7-2/86-CSE]

NAVIN CHANDRA, Asstt. Director  
General (CW)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

(गवेषणा और सदर्थ प्रभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1987

सा. का. नि. 267:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गवेषणा और संदर्भ प्रभाग (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1965 को जहाँ तक उनका संबंध पुस्तकालय परिचर, कनिष्ठ ग्रेडेटेडर आपरेटर, दफ्तरी, क्षपरासी, कराण और सफाईवाला के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोका किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के गवेषणा और संदर्भ प्रभाग से समूह "ख" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गवेषणा और संदर्भ प्रभाग (समूह “ख” पत्र) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पक्ष-संख्या, वर्गीकरण और बेटनमान :—उक्त पक्षों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेटनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहणाएं प्रादि:—उक्त पक्षों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उनसे संबंधित अन्य बातों के होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता .--बहु ध्यासि

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर निष्क्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू म्बन्धीय विधि के अधीन प्रत्येक है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में कूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रयोजित है।

## अनुसूची

4

पद का नाम	पक्षी की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद प्रथम प्रथम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. पुस्तकालय परिचर	2* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समूह "ब" भराजपत्रित, सचिबीय	800-15-1010- ब. रो.-20- 1150 घ	प्रथम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रशिक्षण प्रहताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिर और शैक्षिक प्रहताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।			परिक्षा की प्रवधि यदि कोई हो।
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रभाग के ऐसे दफ्तरी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अनुसंधान अधिकारी, गवेषणा और संदर्भ प्रभाग—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, गवेषणा और संदर्भ प्रभाग—सदस्य
3. सूचना और प्रसारण मंत्रालय या उसकी मीडिया एजेंसियों में अनुभाग अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

8

9

2. कनिष्ठ गेस्टेटर  
ऑपरेटर1\*  
(1986)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, 800-15-1010-  
समूह "ब", भ्राजपत्रित द.रो. 20-1150 रु.  
अनुसूचित

अध्ययन

लागू नहीं  
होतालागू नहीं  
होतालागू नहीं  
होतालागू नहीं  
होता

10

11

12

13

14

लागू नहीं होता

प्रोन्नति द्वारा

प्रभाग के ऐसे दफ्तरी जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास अनुलिपिकरण मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता है।

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) अनुसंधान अधिकारी, गवेषणा और संदर्भ प्रभाग—अध्यक्ष
- (2) प्रशासनिक अधिकारी, गवेषणा और संदर्भ प्रभाग—सदस्य
- (3) सूचना और प्रसारण मंत्रालय या उसकी मीडिया एजेंसियों में अनुभाग अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

8

9

3 दफ्तरी

4\*  
(1986)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955-द.  
समूह "ब", भ्राजपत्रित, रो.-14-1025 रु.  
अनुसूचित

अध्ययन

लागू नहीं  
होतालागू नहीं  
होतालागू नहीं  
होतालागू नहीं  
होता

10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	प्रभाग के ऐसे चपरासी, जिन्होंने नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अनुसंधान अधिकारी, गवेषणा और संदर्भ प्रभाग—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी, गवेषणा और संदर्भ प्रभाग—सदस्य 3. सूचना और प्रसारण मंत्रालय या उसकी मीडिया एकाई में अनुभाग अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. चपरासी	7* (1985) *कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब", अराज-पक्षित अनुसूचिवीय	750-12-870-र.रो 940 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	**18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) **टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्य द्वीप में हैं।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वृत्ति में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
आवश्यक अर्हताएं : मिडिल स्कूल स्तर/आठवी कक्षा उत्तीर्ण टिप्पणी :—नियुक्ति के पश्चात् होम गार्ड में प्रशिक्षण लेता उन व्यक्तियों की वृत्ति में सिखाया जो ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने में शारीरिक रूप से विकलांग हैं, आवश्यक होगा।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा—75 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा—25 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
स्थानान्तरण : गवेषणा और संदर्भ प्रभाग में 750—940 रु. के वेतनमान में कार्यरत ऐसे समूह "ब" कर्मचारी, जिन्होंने नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है और जो प्राथमिक साक्षरता रखते हैं और जिन्होंने साधारण लिखित परीक्षा में अंग्रेजी या एक प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की योग्यता का सबूत दे दिया है	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अनुसंधान अधिकारी, गवेषणा और संदर्भ प्रभाग—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी, गवेषणा और संदर्भ प्रभाग—सदस्य 3. सूचना और प्रसारण मंत्रालय या उसकी मीडिया एकाई में अनुभाग अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	2	4	5	6	7
6 फरार	1*(1986)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ", अराज-पत्रित अनुसूचितधिय	750-12-870-द.गे. 14-940 ५०	लायू नहीं होता लायू नहीं होता		18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिपिल की जा सकती है)।  ट्रिप्पण — प्रायु-सीमा अव-धारित करने के निर्णयक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अइमान और निकोबार दीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति को दशा से

प्रायु-सीमा अवधारित करने  
के लिए निर्णायक  
तारीख वह अंतिम तारीख  
होगी जिस तक रोजगार  
कार्यालय से नाम भेजने  
लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक प्रहताएं :	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण						

[सं. ए. 18018/1/76-प्रशा.]

हर्षिकर शर्मा, प्रवर सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

(Research & Reference Division)

New Delhi, the 5th March, 1987

G.S.R. 267.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Research and Reference Division (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, in so far as they relate to the posts of Library Attendant, Junior Gesteiner Operator, Daftry, Peon, Farash and Safaiwala, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in Research and Reference Division of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Research and Reference Division (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, their Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 5 of the Schedule aforesaid.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Library Attendant	2* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-Selection	Not Applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age & Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Daftries of the Division having at least 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1 Research Officer, Research & Reference Division —Chairman 2 Administrative Officer, Research & Reference Division — Member 3 SC/ST Officer of Section Officer/Administrative Officer rank in the Ministry of Information & Broadcasting or its Media Units —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Junior Gestetner Operator	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Daftries of the Division with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and having proficiency in operating and maintenance duplicating machines.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Research Officer, Research & Reference Division —Chairman (2) Administrative Officer, Research & Reference Division —Member (3) SC/ST Officer of Section Officer/Administrative Officer rank in the Ministry of I & B or its Media Units —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Daftry	4* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Peons of the Division with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Research Officer, Research & Reference Division —Chairman 2. Administrative Officer, Research & Reference Division —Member 3. SC/ST Officer of Section Officer/Administrative Officer rank in the Ministry of Information & Broadcasting or its Media Units —Member	Not applicable

1			4	5	6	7	8
4. Peon	7*	General (1986) Central *Subject Service, to varia- Group 'D' depend- Non- ent on Gazetted, work- Non- load, Ministerial.	Rs. 750-12- 870-EB-14- 940.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.) **Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India	Essential Quali- fications : Middle School standard/8th Class passed. Note: After appoint- ment, training in Home Guard will be obli- gatory, save in the case of those who

7						8	
						(other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
						are physically handicapped to undergo such training.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By direct recruitment —75 % By transfer—25 % failing which by direct recruitment.	Transfer: Group 'D' employees working in Research & Reference Division in the scale of pay of Rs. 750-940, with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or a regional language, in a simple written test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Research Officer, Research & Reference Division —Chairman 2. Administrative Officer, Research & Reference Division —Member. 3. SC/ST Officer of Section Officer/Administrative Officer rank in the Ministry of Information & Broadcasting or its Media Units —Member	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
5. Safaiwala	1*(1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Not applicable	**Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. **Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential Qualifications: Primary School passed.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	

1	2	4	5	6	7	8
6. Farash	*1 1986 General Subject Central Service, Group 'D' Non-depen- dent on work load.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicabale	Not applicable	Between 18 and 25 years. (relaxable for Govern- ment servants upto 35 years in accordance with the Ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.	Essential Quali- fications: Primary School Passed.
9	10	11	12	13	14	
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	

[No. A-18018/1/76-Admn.]  
H. S. SHARMA, Under Secy.

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1987

सा का नि 268--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अद्यमान और निकोबार प्रशासन, पोत परिवहन विभाग में पाइलट के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अद्यमान और निकोबार प्रशासन (पोत परिवहन विभाग) पाइलट भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 5 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं: भर्ती उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोचीन है, वहां वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदा की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवाओं नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुरोध है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पाईलट	*1 (1986) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज-पक्षित अनुसूचि-वीय	1200-60-1800 रु	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर-कारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण आयु सीमा प्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्याषियों से (उत्तम भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत प्रथम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं			परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो
						नहीं
						सी. पी. भर्ती
						1 वर्ष
आवश्यक			आयु . नहीं			प्रोत्त अधिकारी
(i) भारत सरकार द्वारा प्रव स मास्टर आफ होम : ट्रेडशिप के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र			शैक्षिक अर्हताएं . सम्म 12 में उपरिष्ठ परिमाण तक।			नहीं
(ii) मास्टर आफ होम ट्रेडशिप के रूप में 5 वर्ष का अनुभव						सी. पी. भर्ती
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित, अभ्याषियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार शिथिल की जा सकती हैं।						
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याषियों की वक्ता में सब शिथिल की जा सकती हैं/हैं। जब चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों के भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उस समुदाय के अभ्याषियों पर्याप्त संख्या में उत्तम हान की संभावना नहीं है।						

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

ऐसे होम ट्रेड मास्टर जिन्होंने उन धरोरा में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनिधित्व पर स्वातन्त्र्य (जिन्होंने अन्तराष्ट्रिक संविदा भी है)  
केन्द्रीय सरकार, समुद्री राज्य सरकारों, समुद्री मध्य राज्य क्षेत्रों, भारतीय पोत परिवहन  
निगम और चलन न्याय के ऐसे अधिकारी— 3

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं,  
(ii) जिन्होंने 1100-1800 रुपए के भेदनमान वाले या समतुल्य पर 3 वर्ष  
नियमित सेवा की है, और

(ग) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुभव 8 के अधीन निर्दिष्ट आवश्यक अर्हताएँ और अनुभव हैं।  
(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्राप्ति का सही रजिस्टर में हैं, प्राप्ति पर नियुक्ति के लिए बिहार परामर्श जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्राप्ति पर नियुक्ति के लिए बिहार जाने के पास नहीं होंगे)।

(प्रतिनिधित्व की प्रशिक्षण जिम्मेदार सरकार उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस निधित्व से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्डर बाध्य पत्र पर नियमित/प्रतिनिधित्व की प्रवृत्ति है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक।)।

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जायगा

14

सीमा भर्ती करने समय और प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति (जिनमें अल्पजातिक संविदा भी है) के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. मुख्य सचिव,  
अवमान श्रीर निकोबार प्रशासन — अध्यक्ष
2. विभाग का भार साक्षक सचिव अर्थात् सचिव (नाबहुत श्रीर परि-  
वहन) — सदस्य
3. सचिव (कार्मिक)  
अवमान श्रीर निकोबार प्रशासन — सदस्य

टिपण • पुष्पि से संबंधित विभागीय (प्रोवन्ति समिति की कार्यवाहियां) सब लोक सेवा प्रायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि प्रायोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोवन्ति समिति को बैठक सब लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष या किसी अध्यक्ष की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 27th March, 1987

G.S.R. 268.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pilot in the Shipping Department, Andaman and Nicobar Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration (Department of Shipping) Pilot Recruitment Rules, 1987.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4 Disqualification.—No persons,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary expedient so to do, it may by order for persons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CC.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Pilot	*(1986) *Subject to variation dependent on workload.	1 General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-60-1800.	Selection	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
<hr/>						
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees		Period of probation if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8		9		10		11
Essential : (i) Certificate of Competency as Master of Home Trade-ship granted by the Government of India.		Age : No Educational Qualifications : To the extent indicated in Column 12.		Promotee Officers : No. Direct recruitment : 1 year		By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment.

8	9	10	11
(ii) 3 years' experience as Master of Home Tradeship.			
Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable : — Certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Government of India.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
<p><b>Promotion :</b> Home Trade Masters with three years' regular service in the grade.</p> <p><b>Transfer on deputation :</b> (Including short term contract). Officers under the Central Government, Maritime State Governments, Maritime Union Territories, Shipping Corporation of India and Port Trusts:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; or and</p> <p>(b) possessing essential qualifications and experience specified for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee: (For considering promotion)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chief Secretary, Andaman and Nicobar Administration—Chairman.</li> <li>2. Secretary, In-charge of the Department viz. Secretary, Surface Transport—Member.</li> <li>3. Secretary (Personnel) Andaman and Nicobar Administration—Member.</li> </ol> <p>The above composition of the Departmental Promotion Committee shall be for confirmation only as the post of Pilot is to be filled up by direct recruitment and not by promotion.</p> <p><b>Note :—</b>The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation (including short term contract).</p>



श्रम मंत्रालय  
(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1987

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 26th March, 1987

सा. का. नि. 269—नियोजनालय (रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना नियम, 1960 का और संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित प्रारूप नियम जिसे केन्द्रीय सरकार, नियोजनालय (रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना) अधिनियम, 1959 (1959 का 31) की धारा 10 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 10 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की सम्भावना है। इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर हृदय अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालिस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. ऐसे आक्षेप या सुझाव पर, जो ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व उक्त प्रारूप की दायन किसी व्यक्ति में प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का मक्षिप्त नाम नियोजनालय (रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना) (संशोधन) नियम, 1987 है।

2. नियोजनालय (रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना) नियम, 1960 के नियम 3 के उपनियम (1) के खंड (क) में "425 रु." अंक और शब्द के स्थान पर "1400 रु." अंक और शब्द रखे जाएंगे।

टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 26 अप्रैल, 1960 में सा. का. नि. 177 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया, अर्थात्—

- (i) सं. सा. का. नि. 450 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 16 मार्च 1963 में प्रकाशित किया गया।
- (ii) सं. सा. का. नि. 518 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 23 मार्च, 1968 में प्रकाशित किया गया।
- (iii) सं. सा. का. नि. 1718 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 1 दिसम्बर, 1976 में प्रकाशित किया गया।
- (iv) सं. सा. का. नि. 236 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 6 मार्च, 1982 में प्रकाशित किया गया।
- (v) सं. सा. का. नि. 133 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 2 नवम्बर, 1985 में प्रकाशित किया गया।

[सं. जी. जी. ई. टी.-3(19)/86 मार्च एम. आई. (विकास)]  
पी. आर. रामाकृष्णन, उप सचिव

G.S.R. 269.—The following draft rules further to amend the Employment Exchanges (Compulsory Notification of Vacancies) Rules, 1960 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 10 of the Employment Exchanges (Compulsory Notification of Vacancies) Act, 1959 (31 of 1959), are hereby published as required by sub-section (1) of section 10 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty five days from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Employment Exchanges (Compulsory Notification of Vacancies) Amendment Rules, 1987.

2. In the Employment Exchanges (Compulsory Notification of Vacancies) Rule, 1960 in clause (a) of sub-rule (1) of rule 3 :

for the word and figures 'Rs. 425', the word and figures 'Rs. 1400' shall be substituted.

Note.—Principle Rules published vide No. GSR 477 in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II Section 3—Sub-section (i), dated 26th April, 1960.

Subsequently amended by :—

- (i) No. GSR 450 published in the Gazette of India Part-II Section 3-Sub-section (i) dated 16-3-1963.
- (ii) No. GSR 548 published in the Gazette of India Part-II Section 3-Sub-section (i) dated 23-3-1968
- (iii) No. GSR 1718 published in the Gazette of India Part-II Section 3-Sub-section (i) dated 4-12-1976.
- (iv) No. GSR 236 published in the Gazette of India Part-II Section 3-Sub-section (i) dated 6-3-1982.
- (v) No. GSR 133 published in the Gazette of India Part-II Section 3-Sub-section (i) dated 2-2-1985.

[F. No. DGET-3(19)/86-FM (DEV)]

P. R. RAMAKRISHNAN, Dy. Secy.

